



RAPPORT D'ACTIVITÉ **2024**

L'hôpital au cœur du territoire



GROUPE HOSPITALIER
PAUL GUIRAUD



CENTRE
HOSPITALIER
FONDATION
VALLÉE



GHT
PSY
SUD
PARIS



L'année 2024 s'achève par de nombreux projets « **entre et hors les murs** » du groupe hospitalier Paul Guiraud et du centre hospitalier Fondation Vallée, mais aussi par des **réalisations très concrètes** mises en œuvre grâce à l'**engagement** des professionnels des deux établissements.

L'année a été jalonnée d'avancées structurantes et innovantes qui se sont concrétisées par l'ouverture des portes des établissements aux usagers et au grand public : création d'événements festifs comme le **Psy Art Festival** à Villejuif et **La Seine en Folie** à Boulogne-Billancourt en juin 2024 ; ouverture de **nouvelles structures hospitalières** à Chevilly-Larue et à Boulogne-Billancourt ; lancement du dispositif **Safe Bus** dans les communes du Val-de-Marne.

À l'honneur également : les métiers invisibles de l'hôpital avec un coup de projecteur mérité sur les **services techniques**, les **services des espaces verts** et les **services des cuisines**.

Cette édition est également l'occasion de saluer le travail de tous ceux, soignants et administratifs, qui agissent en faveur des patients et de leur famille.

Les deux établissements, qui fusionneront le 1^{er} janvier 2025, préparent d'ores et déjà les **orientations et perspectives** de l'année prochaine en s'attachant aux valeurs de service public qui sont les nôtres. Que tous les professionnels de Paul Guiraud et de la Fondation Vallée soient remerciés pour leur mobilisation au service de la dignité et du rétablissement de tous nos patients.

Monsieur Lazare Reyes,
Directeur du groupe hospitalier Paul Guiraud
et du centre hospitalier Fondation Vallée

Docteur David Toutou,
Présidente de la CME du GH Paul Guiraud

Docteur Richard Buferne,
Président de la CME du CH Fondation Vallée

4	FAITS MARQUANTS 2024
6	TOUR D'HORIZON DES ÉTABLISSEMENTS
	HORS ET ENTRE LES MURS DE L'HÔPITAL
8	■ Le Psy Art Festival UN ÉVÈNEMENT AU CŒUR DE L'HÔPITAL
	ENTRE LES MURS DE L'HÔPITAL
12	■ Chevilly-Larue UNE NOUVELLE STRUCTURE AU CŒUR DE LA CITÉ
14	■ CAP Abondances UNE PRISE EN CHARGE RAPIDE DE COURTE DURÉE
15	■ Unité Rodin LA LIBERTÉ « D'ALLER ET VENIR »
	HORS LES MURS DE L'HÔPITAL
16	■ Dispositif Safe Bus EN ROUTE POUR PARLER DE LA SANTÉ MENTALE
	ENTRE LES MURS DE L'HÔPITAL
18	■ Reportage UNE JOURNÉE DANS LES CUISINES
20	■ Direction du Patrimoine DES ÉQUIPES TECHNIQUES À L'HONNEUR
22	■ Direction Achats et Logistique LES ESPACES VERTS EN PLEINE ÉVOLUTION
24	■ Espace d'apaisement UN DISPOSITIF DE SOINS UNIQUE ET INNOVANT
26	■ Commission des Usagers (CDU) UN ESPACE DE DIALOGUE ET D'AMÉLIORATION CONTINUE
28	■ Addictologie « UNE APPROCHE LUDIQUE DE L'ADDICTION PERMET DE LIBÉRER PLUS FACILEMENT LA PAROLE DES PATIENTS »
30	REPÈRES ET DONNÉES CHIFFRÉES Groupe hospitalier Paul Guiraud
46	REPÈRES ET DONNÉES CHIFFRÉES Centre hospitalier Fondation Vallée
56	■ Perspectives 2025 VERS DE NOUVEAUX HORIZONS
58	GLOSSAIRE

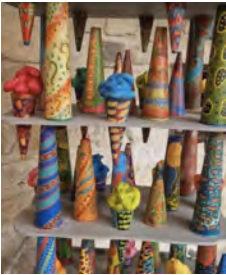
Directeur de la publication : Lazare Reyes | Rédactrice en chef : Stéphanie Guimberteau | Création graphique, conception et rédaction : Nathalie Bigard et Sébastien Vallée, direction de la communication du GH Paul Guiraud et CH Fondation Vallée | Photos : Pauline Marzanasco, service communication du GH Paul Guiraud et CH Fondation Vallée | Illustration : Freepik-pch.vector | Impression : Quarante Six | Tous nos remerciements aux contributeurs : Dr Claire Alexandre, Sabine Beaulande, Fabrice Capaldi, Sabine Clech, Christelle Cormier, Marie Houssel, Dr Benjamin Petrovic, Morgane Loureiro Nunes Solposto, Pierre-Alban Pillet, Dr Anne Rauzy, Gilles Schiavi, Denis Schilling, Dr Vincent Shannon.

JANVIER



Première participation au Congrès de l'Encéphale pour le GH Paul Guiraud et le CH Fondation Vallée avec un point de rencontre entre professionnels et des interventions du Dr Ivan Gasman sur la thématique des soins intensifs et du Dr Odile Amiot autour de l'épuisement des proches.

MARS



Exposition collective « Créatures et autres » des CATTTP et des HDJ du GH Paul Guiraud à Anis Gras Le Lieu de l'Autre.

MAI

Participation au Salon infirmier à Paris, Porte de Versailles. Présence des équipes infirmières du GH Paul Guiraud, du CH Fondation Vallée, ainsi que celles de l'EPS Erasme. Un bel événement GHT Psy Sud Paris !



FÉVRIER



L'IFSI a été sélectionné pour présenter en vidéo la formation en soins infirmiers du GH Paul Guiraud via le site www.parcoursmétiers.tv.

JANVIER

Mobilisation de l'équipe de l'ELSA du GH Paul Guiraud, lors du Dry January, pour la santé des patients sur le site de Clamart et Villejuif : quiz, simulation d'alcoolémie, dégustations de mocktails et outils de prévention pour favoriser une consommation responsable.



AVRIL



Colloque « Pour une France en forme » à l'aérogare des Invalides à Paris. À cette occasion le GH Paul Guiraud de Clamart s'est vu décerner son habilitation « Maison Sport Santé » par le Directeur de la Santé Publique de l'Agence Régionale de Santé d'Île-de-France.

JUIN



Première édition du Psy Art Festival ! L'hôpital ouvre ses portes pour déstigmatiser les personnes souffrant de troubles psychiques, démystifier les lieux de soins et sensibiliser le grand public à la santé mentale. Trois jours d'expositions, spectacles et concerts « hors et dans les murs » de l'établissement.

Première édition de La Seine en Folie à la Scène Musicale de Boulogne-Billancourt. Une journée festive et artistique pour déstigmatiser la santé mentale et la psychiatrie.

JUILLET

Mission de sensibilisation aux handicaps invisibles avec le Service actions sociales du GH Paul Guiraud pour le personnel en proposant de participer à une expérience collective sous la forme d'un escape game.



Changement de nom de l'HDJ Chaslin au CH Fondation Vallée, rebaptisé l'HDJ l'Astronef.



Nouveau lieu de ressourcement et de bien-être pour le personnel avec l'ouverture de l'espace Parenthèse sur le site de Villejuif.

OCTOBRE



Mobilisation des équipes des spécialités médicales, lors du **mois de sensibilisation au cancer du sein, Octobre Rose.**



Participation à la course Odyssea avec plus 170 agents du GHT Psy Sud Paris pour lutter contre le cancer du sein.

Soirée de lancement du tiers-lieu MindLink : un lieu de rencontres entre les différents acteurs de la santé pour imaginer, concevoir et tester des solutions innovantes.



Journée des aides-soignants à Clamart avec un petit déjeuner et des affiches mettant à l'honneur les professionnels.

SEPTEMBRE

Inauguration du dispositif Safe Bus : un projet innovant à la rencontre des jeunes.



Semaine du développement durable avec différents ateliers : fabrication de lessive écologique, confection de bijoux et création de porte-monnaie avec des briques alimentaires.



Organisation d'une journée olympique pour les patients au sein de l'Unité pour Malades Difficiles (UMD) Henri Colin.



Ouverture du CAP Abondances à Boulogne-Billancourt, avec 12 lits d'accueil.



Signature de la chartre contre les perturbateurs endocriniens visant à protéger la santé de nos patients et soignants.



DÉCEMBRE

Inauguration du site de Chevilly-Larue, un espace qui regroupe trois structures : le centre médico-psychologique, le centre thérapeutique du tout-petit et l'unité de jour à temps partiel Pétronille.

JANVIER 2025

Constitution au 1^{er} janvier du nouvel établissement GH Fondation Vallée - Paul Guiraud

Organisation institutionnelle

ÉQUIPE DE DIRECTION

Directeur
Lazare Reyes

Adjoint au directeur
Secrétaire général du GHT
Directeur délégué du Val-de-Marne et de la Fondation Vallée
Pierre Malherbe

Directrice déléguée des Hauts-de-Seine GHPG
Coordonnatrice projet d'établissement
Marie Houssel

Directeur des finances, des travaux
et du patrimoine GHPG CHFV
Pierre-Alban Pillet

Directeur des systèmes d'information GHT
Daniel Chiche

Directrice des affaires médicales GHPG CHFV
Directrice de la communication GHT
Marlène Commes (départ avril)
Virginie Duthey (arrivée septembre)

Directrice des usagers
et des affaires juridiques GHPG CHFV
Sophie Guigue

Directrice des achats, de la logistique
et du développement durable GHT
Hamama Bourabaa

Directeur des ressources humaines GHPG
Directeur de la formation continue GHT
Jean-François Gicquel

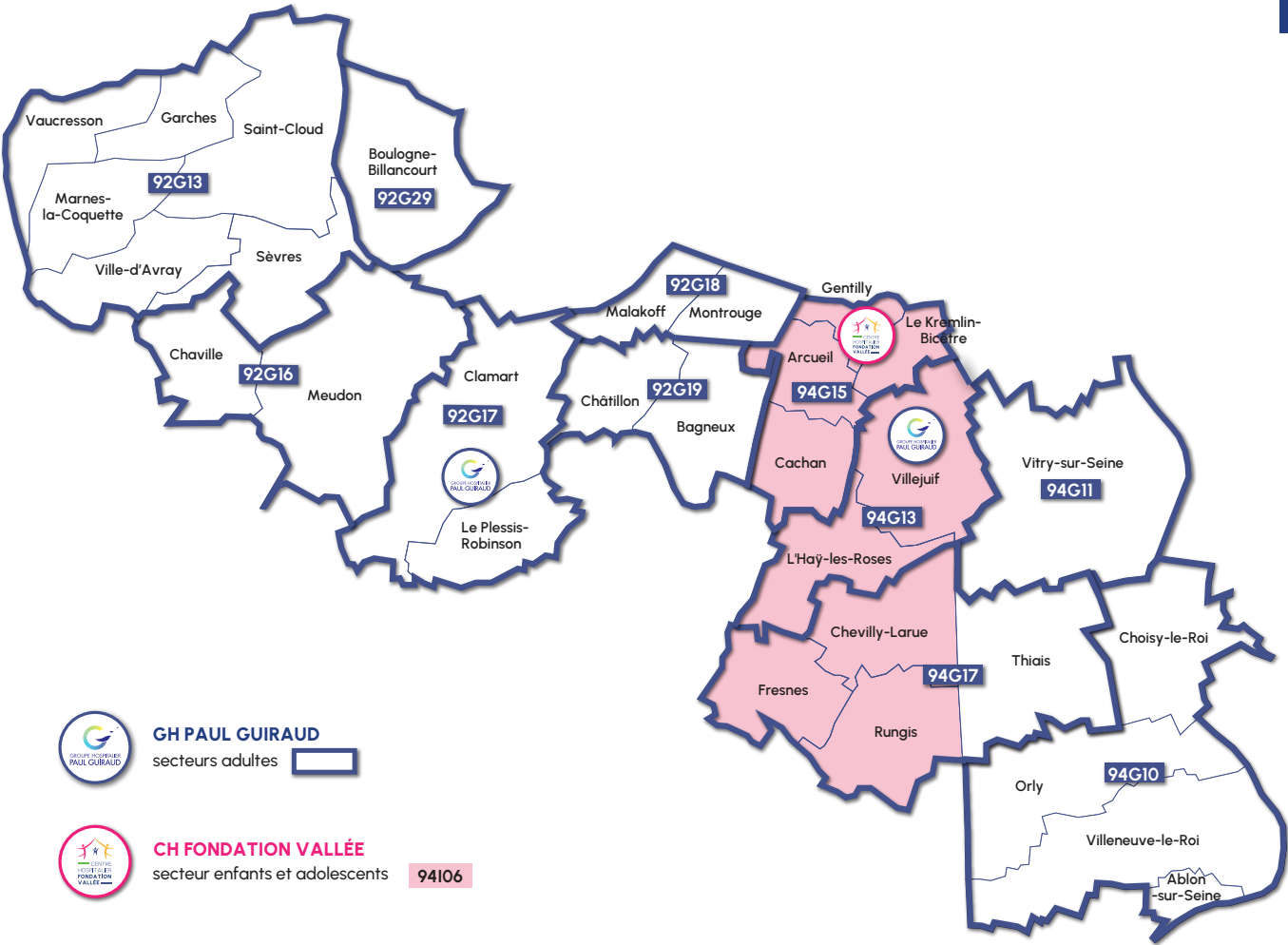
Coordinatrice générale des soins GHPG
Roxane Pinna

Directrice des soins CHFV
Caroline Moalic (départ septembre)

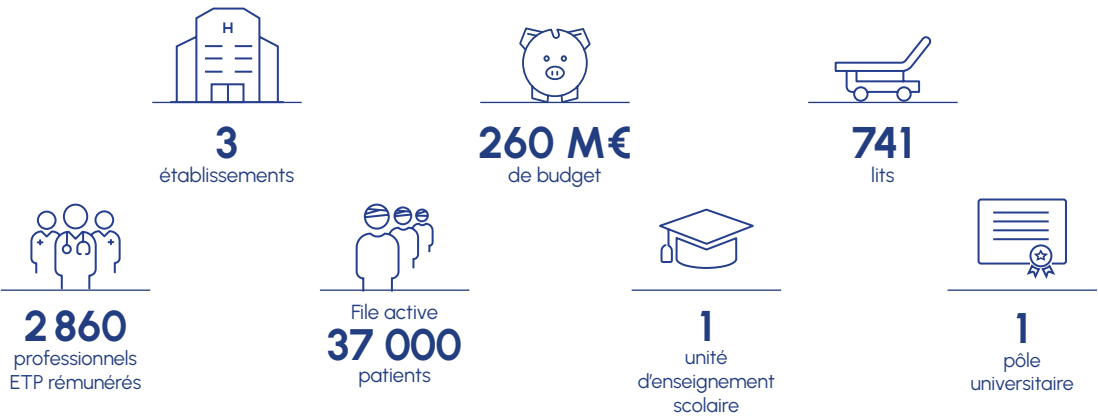
Directeur de la qualité et de la gestion
des risques GHT
Frédéric Beaussier

Directrice des affaires médico-sociales GHPG CHFV
Alice Albrand

Coordinatrice des instituts de formation IFSI - IFAS GHT
Christine Redon (départ août)
Caroline Moalic (arrivée septembre)



LE GHT PSY SUD PARIS en chiffres



Le Psy Art Festival (PAF)

UN ÉVÉNEMENT AU CŒUR DE L'HÔPITAL

Porté par un collectif de professionnels de l'établissement, le Psy Art Festival a ouvert ses portes en juin 2024 pour « enlever les étiquettes qui collent à la psy ! ». Coup de projecteur sur des événements « entre les murs » et « hors les murs » de l'hôpital, fruits de la collaboration entre artistes, patients et personnels hospitaliers.

Le groupe hospitalier Paul Guiraud à Villejuif s'est lancé un défi de taille du 6 au 8 juin dernier : faire entrer la population générale dans l'hôpital psychiatrique pour casser les préjugés, déconstruire les représentations négatives sur les troubles psychiques et sur l'environnement des soins. L'art et la culture ont été les vecteurs choisis pour découvrir les lieux et rencontrer les personnes vivant avec un trouble psychique et les personnels soignants.

Une rencontre inédite entre les patients, les professionnels et le grand public

Pendant trois jours, le Psy Art Festival (PAF) a accueilli le grand public entre ses murs pour créer des espaces de rencontre autour de performances artistiques de diverses natures, mettre en lumière la santé mentale, les bonnes pratiques et les personnes qui vivent et œuvrent au quotidien derrière les murs, établir un lien entre la cité et l'hôpital, afin de se défaire des représentations négatives qui font partie des obstacles à un accès plus précoce aux soins.

Le Psy Art Festival porte haut les couleurs de ce défi : changer de point de vue pour changer la vie.

Parmi les temps forts de ce festival, une balade urbaine, la projection de documentaires sur les troubles psychiques, des représentations théâtrales, des échanges autour de la santé mentale, l'exposition d'œuvres réalisées par des personnes concernées par les troubles psychiques, des ateliers culturels et sportifs adaptés, et une scène ouverte où se sont produits des groupes de musique patients/soignants, ont rythmé ces trois jours festifs.

Une belle performance artistique, culturelle et humaine qui a prouvé que les mots psy, art et festival vont bien ensemble !

Combattre les idées reçues sur la psychiatrie est essentiel pour promouvoir une meilleure compréhension ainsi qu'une acceptation des troubles psychiques et de l'univers hospitalier. L'enjeu, c'est de favoriser la détection plus précoce des troubles psychiques, afin de réduire le retard de prise en charge et d'accès aux soins. En privilégiant un projet artistique à la fois ludique et pédagogique, qui rassemble les patients et les soignants, le Psy Art Festival propose au grand public un autre regard sur la santé mentale.

Docteur Claire Alexandre
Psychiatre
GH Paul Guiraud



Membres du comité de pilotage du PAF



Affiche officielle du PAF



Le docteur Claire Alexandre sur le plateau de France 3 Région Île-de-France



Chevilly-Larue

UNE NOUVELLE STRUCTURE AU CŒUR DE LA CITÉ

Ouvert en septembre 2024, le nouveau site du centre hospitalier Fondation Vallée comprend trois types de prises en charge : un Centre Médico-Psychologique (CMP), un Centre Thérapeutique du Tout-Petit (CTTP) et une Unité de Jour à Temps Partiel (UJTP Pétronille). Le but ? Améliorer l'offre de soins pour les jeunes patients.

Soutenu par l'Agence Régionale de Santé (ARS) Île-de-France, le centre hospitalier Fondation Vallée s'est lancé dans une opération de travaux d'ampleur en 2023 qui s'est finalisée par l'eménagement des trois équipes en 2024. Ces locaux, pensés pour la qualité des soins, intègrent des espaces lumineux et insonorisés, une organisation spatiale fluide, et des équipements spécifiques comme une balnéothérapie.

Une amélioration de l'offre de soins

Ce site illustre l'engagement du centre hospitalier Fondation Vallée à rapprocher les soins des lieux de vie des enfants et à offrir une prise en charge adaptée à chaque situation.

Le CMP devient un lieu central pour le suivi et les consultations. Le CTTP offre une prise en charge précoce pour les très jeunes et leurs familles, de 0 à 3 ans. L'UJTP Pétronille, dédiée aux enfants de 2 à 5 ans avec des troubles du neuro-développement, bénéficie de locaux adaptés, augmentant sa capacité à offrir un accompagnement de qualité.

Cette organisation permet une meilleure fluidité des parcours de santé, grâce à une proximité accrue et à une coordination renforcée entre les intervenants. Elle réduit les inégalités d'accès aux soins, en offrant des dispositifs de jour accessibles à toutes les familles.

Il s'agit donc de prévenir les ruptures de soins, limitant ainsi le recours aux hospitalisations longues en intervenant précocement auprès des enfants et familles.



Elle s'inscrit aussi comme un soutien à la réhabilitation psychosociale, visant à maintenir les enfants au sein de leur environnement et de leur communauté.

Une réponse aux besoins spécifiques

Cette structure répond aux besoins des enfants présentant des troubles psychiatriques impactant leur développement affectif, cognitif, et relationnel. Elle offre un environnement pensé pour favoriser leur épanouissement et leur inclusion dans la cité, tout en soutenant leurs familles dans cette démarche.

Ce projet n'aurait pas vu le jour sans l'implication exceptionnelle des équipes de soins, techniques, logistiques, informatiques, ainsi que celle des équipes dédiées à la sécurité de l'hôpital.

En chiffres

Des locaux modernes et fonctionnels de

1 000 m²

accueillent les équipes composées de

25

professionnels (médecins pédopsychiatres, psychologues, orthophonistes, psychomotriciens, assistantes sociales, infirmiers, secrétaires).

La presse en a parlé



Un nouvel établissement médico-psychologique

Situé aux Meuniers, à quelques pas de la ligne 7 du tramway et de la ligne 14 du métro, un nouvel établissement médico-psychologique a été inauguré le 12 décembre dernier. Il comprend trois unités : un centre thérapeutique du tout petit (CTTP), un centre médico-psychologique (CMP) et une unité de jour à temps partiel Pétronille (UJTP). Le but ? Offrir un parcours de soins plus complet. Reportage.

Des pièces aux tons clairs, des meubles tout en rondeurs, des espaces baignés de lumière... Une ambiance apaisante règne au nouveau pôle médico-psychologique de Chevilly-Larue.

Travailler en synergie

Ce nouveau plateau de 1 000 m², rattaché au centre hospitalier de la Fondation Vallée Paul Guiraud, réunit en son sein trois structures. Un centre médico-psychologique (CMP), qui propose un suivi des enfants et adolescents de 0 à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou des troubles du comportement.

Un centre thérapeutique du tout petit (CTTP) qui accueille des bébés de 0 à 2 ans et leur famille « pour des difficultés relationnelles ou de parentalité », explique le docteur Benjamin Petrovic, responsable médical du Centre Thérapeutique du Tout Petit. Une équipe pluridisciplinaire propose sur des demi-journées des activités thérapeutiques et d'éveil, comme la balnéothérapie ou la cuisine thérapeutique ». C'est une approche de la cuisine qui vise à améliorer la santé physique et mentale d'une personne en utilisant des principes culinaires spécifiques.

Et une unité de jour à temps partiel Pétronille (UJTP) qui assure la prise en charge des enfants de 2 à 5 ans en matière de santé mentale sur deux à quatre demi-journées par semaine pour des soins.

« Depuis 2017, nous avons cette volonté de rassembler trois unités dans un même endroit, rappelle le docteur Benjamin Petrovic, les enjeux de cette installation étaient d'offrir un espace de travail plus vaste, plus lumineux, permettant d'accueillir sur un même

site, plusieurs services qui coopèrent et qui travaillent en synergie. »

Une offre de soin complète

Ces équipes pluridisciplinaires qui se composent de médecins pédopsychiatres, psychologues, orthophonistes, psychomotriciens, assistantes sociales, infirmiers, secrétaires... peuvent désormais travailler ensemble pour répondre à leurs missions communes : offrir soutien, conseil et accompagnement aux familles dans un cadre à la fois apaisant et modulable.

Avec la maison médicale Pasteur, le foyer d'accueil médicalisé Marcel Huet, le service d'accueil médical initial (SAMI), l'hôpital de jour intersectoriel de réinsertion pour jeunes adultes le pour-quoi pas, le centre médical et dentaire des Halles de Rungis (SMSh), le centre de Protection Maternelle et Infantile (PMI) l'hôpital privé Gustave-Roussy et l'hôpital de jour L'élan retrouvé, Chevilly-Larue complète son offre de soin avec ce nouvel établissement.

El hadji Coly

Centre d'Accueil Psychiatrique (CAP) Abondances

UNE PRISE EN CHARGE RAPIDE
DE COURTE DURÉE

L'ouverture des premiers lits de psychiatrie publique adulte sur le territoire 92 Centre avec le CAP Abondances apporte une réponse essentielle pour éviter les hospitalisations sous contrainte et renforcer l'alliance thérapeutique. Explications.

Lundi 9 décembre 2024, grâce à la mobilisation des équipes médicales, soignantes, techniques et logistiques et grâce au soutien de la direction du centre gériatrique des Abondances et de la Ville de Boulogne-Billancourt, le pôle 92G13-92G29 du groupe hospitalier Paul Guiraud a ouvert douze lits de psychiatrie adulte dans une structure d'hospitalisation située à Boulogne-Billancourt.

Les patients sont adressés par les urgences de l'hôpital Ambroise Paré, le CMP ou leur psychiatre traitant. Il s'agit de patients majeurs qui ont donné leur accord pour être hospitalisés pendant une durée de moins de 15 jours.

Les soins y sont assurés par une équipe pluridisciplinaire composée de psychiatres, psychologues, infirmiers spécialisés et assistants sociaux,



Bureau infirmier

garantissant une prise en charge globale, dans des installations modernes et adaptées.

Les missions du CAP :

- Accueillir les personnes nécessitant des soins en hospitalisation en psychiatrie de durée brève ;
- Permettre une évaluation post-urgence de situations de crise ;
- Éviter des hospitalisations sous contrainte grâce à un accueil de proximité et ainsi faciliter l'alliance thérapeutique ;
- Enfin offrir une réponse spécialisée, rapide et adaptée aux personnes en souffrance psychique et à leur entourage.



Préparation des repas



Façade extérieure

Unité Rodin

LA « LIBERTÉ D'ALLER ET VENIR »,
UN DISPOSITIF DE SOINS QUI FAIT
SES PREUVES



Entrée de l'unité Rodin

La réalisation du projet de « liberté d'aller et venir » sur le site de Clamart du groupe hospitalier Paul Guiraud, c'est aussi la concrétisation des valeurs de respect du patient, de son bien-être et de sa dignité.

Un des objectifs des soins psychiatriques est de favoriser la réinsertion du patient dans la cité, en lui permettant de retrouver un certain niveau de liberté et d'autonomie.

Conformément à notre ambition d'accompagner vers le rétablissement, la démarche de garantie de la « liberté d'aller et venir », mise en place courant octobre 2024, s'est notamment concrétisée sur Clamart avec l'installation de portes automatiques dans l'unité Rodin.

Ce dispositif de libre circulation fonctionne de la façon suivante : l'équipe soignante de l'unité remet un badge au patient qui en fait la demande avec des horaires prédéfinis dans la journée. Il s'adresse aux patients hospitalisés en soins libres et en soins sans consentement. Ce test sur l'unité Rodin a été un

préalable au déploiement aux autres unités.

Sur la voie de l'autonomie

Concrètement, le patient, désireux d'en obtenir un, signe une attestation de remise de badge lors de son entretien médical. Il s'engage à ne pas le perdre ou bien le donner à quelqu'un d'autre.

Force est de constater que ce dispositif fonctionne puisque chaque patient prend bien la mesure de cette responsabilité que l'équipe lui confie. C'est un travail, certes, au niveau de l'unité mais plus largement au sein de l'établissement car tout le personnel de l'hôpital y est sensibilisé. Cela nécessite en particulier une attention et une surveillance accrue pour les agents d'accueil et les équipes de la sécurité.



Couloir de l'unité Rodin

Dispositif Safe Bus

EN ROUTE POUR PARLER DE LA SANTÉ MENTALE

Les lycées de l'ouest du Val-de-Marne reçoivent, depuis début octobre 2024, dans l'enceinte de leurs murs la visite d'un bus à l'intérieur duquel se trouvent des professionnels de santé. Un dispositif mis en place par le groupe hospitalier Paul Guiraud pour parler de la question de la santé mentale avec les jeunes.

« Aller au-devant » des jeunes en proie à des troubles et des questionnements, telle était la vocation première du Safe Bus, un véhicule dans lequel l'équipe pluridisciplinaire prend très au sérieux la santé mentale des jeunes.

Des actions de prévention...

Le Safe Bus est à disposition des adolescents et des jeunes adultes souffrant de troubles psychiques plus ou moins sévères. Ce véhicule aménagé permet d'offrir une nouvelle modalité de prévention et d'accès aux soins à destination de cette jeune population et de leurs familles, ainsi qu'aux professionnels du monde éducatif, associatif et culturel qui les accueillent et les accompagnent.

Ses missions ? Elles sont essentiellement basées sur des actions de prévention, d'information, de repérage précoce des situations de souffrance psychique, d'évaluation et de facilitation d'accès aux soins.

La durée des échanges est variable. L'écoute est primordiale. L'idée est d'effectuer un repérage précoce, de cerner la souffrance et d'orienter si nécessaire.

... Et d'orientation

Le dispositif de consultation mobile avancée auprès des adolescents et jeunes adultes est fondé sur un réseau partenarial riche, incluant en première intention les établissements spécialisés (le centre hospitalier Fondation Vallée et le groupe hospitalier Paul Guiraud), leurs partenaires médico-sociaux du territoire ouest du Val-de-Marne, la Maison des Adolescents et PAEJ, l'Éducation Nationale, l'Aide Sociale à l'Enfance, le réseau ROSMES 94, la Maison Commune des Addictions, des Troubles Mentaux et de la Santé du 94 (MCATMS94), les Conseils Locaux de Santé Mentale (CLSM) de plusieurs communes et évidemment l'UNAFAM et les représentants des usagers.

En bref

L'équipe de consultation mobile avancée est composée d'un psychiatre, d'une psychologue, de deux infirmières, d'un éducateur spécialisé et d'une cadre de santé.

Le "Safe Bus" sillonne les lycées pour parler de santé mentale aux jeunes

VIDÉO - Depuis quelques mois, les lycées du Val-de-Marne reçoivent la visite d'un "Safe Bus". Ce dispositif, mis en place par le groupe hospitalier Paul Guiraud, souhaite aborder la question de la santé mentale chez les jeunes.



Publication en ligne sur www.bfmtv.com

La presse en a parlé



En chiffres

15-26 ans

C'est la tranche d'âge des jeunes qui ont accès au dispositif Safe Bus.

349

C'est le nombre de lycéens reçus dans le Safe Bus entre octobre et décembre 2024.

Publications dans le magazine Villejuif Notre Ville et dans le journal Le Grand Parisien 94

Reportage

UNE JOURNÉE DANS LES CUISINES

Le service des cuisines du groupe hospitalier Paul Guiraud fonctionne selon des horaires précis et une organisation minutieuse afin de garantir la préparation de repas de qualité, adaptés aux besoins des patients et aux exigences nutritionnelles. Il prend en charge la préparation et la distribution des repas pour les sites de Villejuif, Clamart et Antony, ainsi que pour la cantine du personnel de Villejuif. Denis Schilling, responsable des cuisines, détaille le fonctionnement de cette chaîne de production. Immersion.

6h00 Réception des denrées



« La journée commence pour les magasiniers à 6h00. Leur rôle est de réceptionner les denrées entre 6h00 et 9h00 », explique Denis Schilling. Les fournisseurs arrivent pendant cette plage horaire, apportant les produits nécessaires à la préparation des repas du jour et du lendemain. Les magasiniers travaillent en étroite collaboration avec le personnel des cuisines pour vérifier la qualité des produits, notamment la viande fraîche et les légumes, avant de les stocker correctement dans les frigos.

6h00 - 7h30 Préparation des cuissons

Dès 6h00, les cuisiniers entament les premières cuissons. « L'objectif est d'avoir une partie de la production du jour prête pour 7h24, lorsque le personnel commence à travailler », précise-t-il. Les cuissons longues, comme celles des viandes et des légumes, sont prioritaires, tandis que d'autres préparations sont lancées pour assurer une organisation fluide et rapide.



7h30 - 13h30 Organisation des cuisines : une tâche de précision

La journée se poursuit avec la préparation des repas. « L'organisation entre 6h00 et 13h30 est cruciale. Nous devons adapter la production en fonction du nombre de services à effectuer, tout en jonglant entre les plats principaux et les repas spécifiques », indique le responsable. En moyenne, cinq à six services sont réalisés chaque jour, avec des plats principaux comme le bœuf au curry ou le cassoulet, et des menus spéciaux, tels que des repas sans porc ou adaptés aux allergies alimentaires des patients. La cuisine est séparée en deux zones : une pour les entrées froides et une autre pour les plats chauds, avant de procéder à la mise en barquette.



9h30 - 11h30 Service du self et préparation

Entre 9h30 et 11h30, le personnel du self se charge de la mise en place des entrées, des desserts et des fromages. « Le personnel du self gère les entrées et les desserts, tandis que la cuisine centrale s'occupe des plats chauds », précise Denis Schilling. Les menus du self sont majoritairement (75%) alignés avec ceux des patients, afin de rationaliser la production. Les repas chauds sont envoyés à 9h30 au self, où ils seront réchauffés entre 10h30 et 11h30 à une température minimale de 63 degrés Celsius, conformément aux normes HACCP*. Parfois, des imprévus surviennent. Par exemple, en cas de rupture de stock d'un ingrédient, comme cela s'est produit récemment avec la semoule, une alternative est préparée en urgence, comme du riz pilaf au four. « En cuisine, une petite erreur peut entraîner de grosses conséquences, c'est pourquoi il faut toujours être réactif », ajoute-t-il.



* Système d'analyse des risques et de maîtrise des points critiques (sécurité alimentaire)

12h00 - 13h30 Livraison des repas et service du midi

À 9 heures, les repas sont prêts et envoyés sous forme de navettes vers les services. Chaque navette contient ces repas : entrée / plat / fromage / dessert, mis dans les chariots « maîtres d'hôtel », réglés selon l'horaire de chauffe, et côté froid pour les entrées afin que les patients soient servis en temps et en heure, dans leur chambre ou dans les espaces communs. Une fois les repas terminés, les navettes sont récupérées et le processus de nettoyage commence.



13h00 - 15h00 Nettoyage

Après le déjeuner, le nettoyage des espaces de travail commence. Le personnel veille à ce que tous les bacs, chariots et ustensiles soient soigneusement lavés. « Le nettoyage est primordial pour garantir la sécurité sanitaire des repas », souligne Denis Schilling. Parallèlement, les navettes vides sont redistribuées sur la chaîne pour recevoir les repas du soir, et ce processus doit être effectué avant 13h30. La journée se termine par une phase de nettoyage intensif, afin que tous les équipements soient prêts pour le lendemain. « Tout, des bacs aux chariots, est nettoyé et stocké dans des lieux réfrigérés pour assurer une hygiène parfaite », ajoute-t-il.



“ L'organisation et le travail en équipe sont essentiels pour garantir des repas de qualité et répondre aux exigences strictes de l'hôpital en matière de sécurité alimentaire. Le service des cuisines ne se contente pas de nourrir les patients, il veille également à satisfaire des besoins nutritionnels spécifiques. ”

Denis Schilling
Responsable des cuisines

En chiffres

672 360

Nombre de repas produits
au GH Paul Guiraud

75 041

Nombre de repas produits
au CH Fondation Vallée

Direction du Patrimoine

DES ÉQUIPES TECHNIQUES À L'HONNEUR

Le bilan des équipes techniques pour l'année 2024 est impressionnant, témoignant de leur engagement et de leur efficacité dans l'accomplissement de leurs missions au quotidien. Pour preuve, les chiffres-clés qui reflètent cette dynamique.



Électricité : réactivité et polyvalence

Les équipes ont honoré **760** bons tout en gérant une multitude d'urgences téléphoniques et de petits chantiers internes. Par ailleurs, **1318** appels en astreinte ont été traités en dehors des heures ouvrées, démontrant une grande disponibilité pour répondre aux besoins.

Plomberie, chauffage, climatisation : un rythme soutenu

Avec près de **2 500** interventions réalisées, dont un tiers sur bons de commande et les deux tiers restants initiés par mails ou appels téléphoniques, cette section a su faire preuve de rigueur et de rapidité face à la demande.

Bâtiment : des services au rendez-vous

■ **Menuiserie** : **795** demandes reçues, dont 647 déjà clôturées.

■ **Serrurerie** : **1402** demandes, avec un taux de clôture de 98 %.

■ **Peinture** : **274** demandes, dont 262 terminées, soit une quasi-finalisation des projets en cours.

■ **Signalétique** : **190** interventions recensées, avec 185 finalisées, garantissant la lisibilité et la sécurité des lieux.

Équipe extra : toujours sur le terrain

L'équipe dédiée aux travaux spécifiques a géré **696** bons, tout en répondant à environ 10 % de sollicitations supplémentaires via les appels téléphoniques. Une flexibilité qui leur permet de s'adapter rapidement aux besoins imprévus.

Ce bilan témoigne de la mobilisation exemplaire des équipes, qui œuvrent chaque jour pour garantir des infrastructures fiables et fonctionnelles.

La direction du Patrimoine du groupe hospitalier Paul Guiraud et du centre hospitalier Fondation Vallée a souhaité mettre en avant les principaux projets et réalisations achevés ou avancés en 2024, tant les grands projets que les travaux de maintenance.

“ Les clés pour comprendre l'humanisation des services ”

Responsable de l'atelier serrurerie depuis 20 ans, Gilles Schiavi a pris sa retraite en janvier 2025. Il s'est prêté au jeu de l'interview, en décembre 2024, en se confiant sur son parcours professionnel. Une carrière riche en histoire et passionnante à la hauteur de la rencontre.

Je suis arrivé à Paul Guiraud en 1961 ! À l'époque, ma mère travaillait au sein de l'Unité pour Malades Difficiles (UMD) Henri Colin de Villejuif et elle m'avait inscrit à la crèche de l'hôpital !

Plus sérieusement, je travaille sur le site de Villejuif du groupe hospitalier Paul Guiraud depuis octobre 1982. J'ai commencé comme agent d'accueil à la loge, puis j'ai occupé une place dans la buanderie. Après l'obtention d'un CAP comme ajusteur tourneur, je suis entré dans l'atelier serrurerie comme apprenti en 1989, puis au fil des années, je suis devenu responsable de cet atelier.

Auparavant, on effectuait beaucoup de soudure et de cerclage dans les chambres des patients pour sécuriser les lits et autres meubles. Depuis, le travail a changé. Maintenant c'est plus humain, les structures métalliques ont fait place aux structures en bois.

Une journée type ? Le matin, le responsable sort tous les bons de travaux émis par les services, on les trie avec l'équipe par ordre de priorité, par urgence. Désormais, certains patients bénéficient de clés dans leur chambre pour préserver leur intimité et confort personnel. C'est récent et cette pratique humanise les services, comparée aux



Témoignage

Gilles Schiavi

Responsable de l'atelier serrurerie du GH Paul Guiraud

années d'avant. À partir de 16 heures, un technicien de garde assure la continuité du service en cas de dépannage.

Toute l'année, nous effectuons des reproductions de clés et nous fournissons des clés aux nouveaux arrivants, ce qui nous permet de faire connaissance avec eux.

|
En chiffres
4

personnes travaillent à l'atelier serrurerie de Villejuif

40 à 50

serrures par unité de soins

450

serrures à l'ouverture de Clamart (120 chambres)

|



Direction Achats et Logistique

LES ESPACES VERTS EN PLEINE ÉVOLUTION

En 2024, le service des espaces verts du GHT Psy Sud Paris, sous la direction de Fabrice Capaldi, responsable du service Jardin-Salubrité, a renforcé son engagement en faveur du développement durable et de l'amélioration du cadre de vie.



Plantation d'un arbre remarquable

De nouveaux arbres ont été plantés, traduisant la volonté de l'établissement d'enrichir son patrimoine arboré tout en contribuant au bien-être des patients et des professionnels.

Par ailleurs, un projet d'arboretum a vu le jour à Villejuif, en collaboration avec le service communication. Tous les arbres remarquables du site y sont désormais recensés et identifiés, invitant chacun à découvrir ou redécouvrir la richesse botanique du lieu et à porter un regard différent sur son environnement quotidien.

Des plantations annuelles pour enrichir la biodiversité

Auparavant, il n'existait pas de plantation annuelle d'arbres. « C'est la raison pour laquelle nous avons mis en place ce projet de plantation dans une véritable démarche de développement durable », explique Fabrice Capaldi. Ce programme s'inscrit dans une logique de verdissement progressif des espaces disponibles, bien que l'hôpital soit principalement constitué de bâtiments et de cours où il est difficile pour les jardiniers d'intervenir.

Parmi les dernières plantations figure un « arbre remarquable », un Liquidambar ou Copalme autrefois réputé pour avoir des vertus apaisantes contre certaines maladies pulmonaires.

« Nous l'avons choisi pour sa rareté et son esthétique particulière. Plutôt que de planter des variétés courantes, nous avons opté pour un arbre plus rare, qui attirera l'attention par sa couleur automnale et qui embellira le site », précise Fabrice Capaldi.



Équipe des jardiniers

Une collaboration au service de l'embellissement et du bien-être

Il est important de souligner l'implication remarquable des services techniques, notamment la menuiserie, la peinture et la signalétique, dans la réalisation de décorations qui viennent harmonieusement compléter les compositions florales, installées tout au long de l'année dans l'établissement selon différents thèmes : été, Halloween, rentrée scolaire, Mois sans tabac, Octobre rose...

Cette collaboration interservices contribue pleinement à l'amélioration du cadre de vie des patients, du personnel, ainsi que de toutes les personnes présentes sur site, y compris les visiteurs. Elle reflète l'engagement collectif dans une démarche d'ouverture, d'embellissement et de bien-être pour tous.

EN PERSPECTIVE

Dans cette dynamique, un nouvel espace paysager va être aménagé en 2025 sur le site de Villejuif, à côté du self : dédié à la détente du personnel et des patients, il proposera des zones végétalisées et des tables de repas, véritables bulles de respiration au cœur de l'hôpital.

Espace d'apaisement

UN DISPOSITIF DE SOINS UNIQUE ET INNOVANT

Afin d'améliorer la prise en charge des états émotionnels aigus des patients, les équipes soignantes du GH Paul Guiraud ont créé des lieux d'apaisement au sein de leurs services. Mise en lumière sur un de ces espaces, considérés comme médiateurs pour prévenir le recours à la chambre d'isolement.

Une rencontre avec Morgane Loureiro Nunes Solposto, infirmière, à l'occasion de la réalisation d'un poster pour le 16^e Congrès Français de Psychiatrie, qui a eu lieu à Rennes en novembre 2024, a permis de découvrir l'espace d'apaisement situé au Pavillon 12 de

l'établissement. Ce lieu a été créé en juin de l'année précédente au moment de la réhabilitation du Pavillon.

En toute autonomie

Cet espace avait pour but de désamorcer les crises des patients autrement que par la parole. L'idée étant que les patients puissent aussi se détendre en toute autonomie, avec des sons et des lumières apaisantes, un vidéo projecteur, pour calmer l'anxiété et la colère. L'objectif était aussi d'en faire une pièce neutre, un lieu différent de l'hospitalisation pour les patients avec une chambre et une salle de consultation, en quelque sorte de changer leur vie hospitalière et très cadrée. C'est une petite bulle de réconfort, sans indication particulière, pour tout type de patient. Aussi bien des psychotiques que des patients avec des troubles autistiques. Le personnel soignant apprécie également d'y venir quand il fait face à des moments difficiles au sein de l'unité.

Une alliance thérapeutique soignant-soigné

Le premier but visé reste l'autogestion des patients sur leur sentiment et sur leur besoin de venir dans cette bulle pour s'y réfugier. Les soignants l'utilisent aussi pour prendre la parole avec les patients

dans un cadre un peu moins formel. Ce sont des conversations « à cœur ouvert » avec les patients, un moyen d'expression différent. Ils se sentent parfois plus en confiance, ce qui permet de désamorcer des crises plus rapidement. Le passage par ce lieu d'apaisement peut aussi être vécu comme un rituel pour certains patients souffrant de troubles autistiques ou bien très angoissés.

Un dispositif avec des ressources visuelles et sensorielles

L'espace d'apaisement permet aux patients de choisir des images, des sons et des ambiances différentes. Plusieurs thèmes leur sont proposés, comme par exemple la forêt, la rivière, la mer, les nuages, avec des connotations positives comme la fraîcheur, l'optimisme dans lequel le patient peut se retrouver en fonction de ses humeurs du moment. Ils peuvent aussi régler le son et se laisser bercer par le chant des oiseaux, le bruit des vagues ou des musiques douces.

Cet espace est accessible jour et nuit. À certaines conditions la nuit, à savoir en cas de courtes insomnies, afin que les patients retournent après dans leur chambre pour y retrouver le sommeil.

Trois questions à Morgane Loureiro Nunes Solposto

Infirmière au GH Paul Guiraud



“ Intégrer un service de psychiatrie qui avait les valeurs que je partageais me convenait. ”

Quand êtes-vous arrivée à l'hôpital ?

Je suis arrivée en avril 2024 au sein du groupe hospitalier Paul Guiraud et je travaille au Pavillon 12. Madame Carine Pairault-Delas, cadre de pôle du 94G15, m'a recrutée le jour de la présentation de mon mémoire en tant que membre du jury. Je lui ai transmis mes coordonnées parce qu'elle était très intéressée par mon profil. J'ai commencé par une visite de l'établissement, puis un entretien avec la cadre supérieure de santé et la cheffe de service. J'ai été rapidement conquise par le secteur de la psychiatrie, mais il y avait aussi ce travail dans la salle d'apaisement avec les patients. Cela correspondait à mes valeurs car j'essaie souvent de désamorcer les choses dans mon quotidien par la parole, c'est-à-dire par des méthodes plus douces. Intégrer un service de psychiatrie qui avait les valeurs que je partageais me convenait. Et cela changeait des établissements que j'ai pu connaître sur mes lieux de stage qui étaient plus conventionnels et avec moins de moyens.

Avez-vous suivi une formation de sophrologie ?

Je suis actuellement une formation en sophrologie, à distance. Je souhaite que ce soit un complément dans mon travail, mon but n'étant pas de devenir sophrologue mais de pouvoir m'en servir en tant qu'infirmière.

La sophrologie a été développée par un neuropsychiatre, dans les années 1960. Elle était destinée aux patients hospitalisés en psychiatrie. Avec les patients réceptifs, cette démarche est très intéressante, je l'exerce avec certains patients car elle leur permet de se détendre dans des situations compliquées.

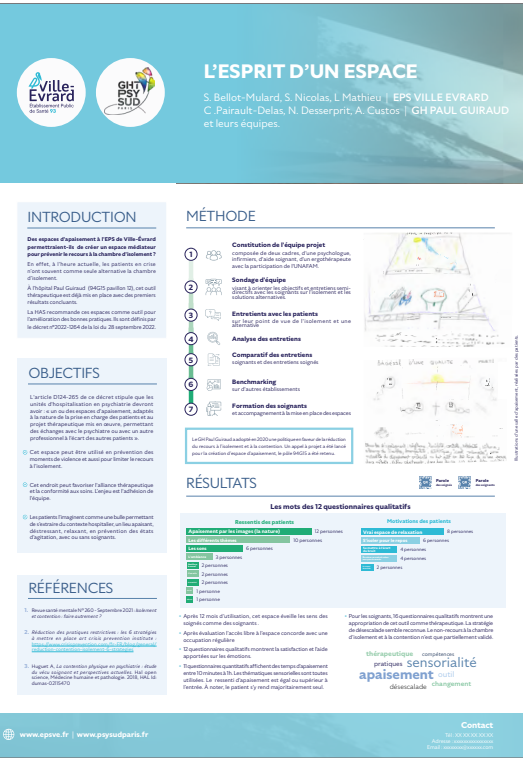
Le meilleur exemple qui me revient, c'est d'avoir pu utiliser la sophrologie avec une patiente transférée aux urgences. L'attente y était très longue et sa patience limitée. J'ai donc pratiqué la sophrologie auprès d'elle, en lui racontant une histoire et par des exercices de respiration. Du coup, elle s'est apaisée et l'attente a été moins compliquée pour elle.

Combien de temps dure cette formation ?

Elle dure entre 6 mois et 2 ans. Chacun va à son rythme. C'est une formation que je n'ai pas demandée à l'hôpital, car je voulais la faire rapidement. Mais je souhaite suivre d'autres formations dispensées à l'hôpital, comme OMEGA qui porte sur « la gestion de la violence et de l'agressivité ». Et pourquoi pas compléter mon parcours professionnel avec une formation EMDR (thérapie d'intégration neuro-émotionnelle par les mouvements oculaires).



L'espace d'apaisement est un lieu d'échanges entre patients et soignants.



Poster présenté au Congrès Français de Psychiatrie en novembre 2024 et réalisé avec le CH Ville-Evrard, intéressé par le projet d'espace d'apaisement.

Commission Des Usagers (CDU)

UN ESPACE DE DIALOGUE
ET D'AMÉLIORATION CONTINUE

La Commission Des Usagers (CDU) joue un rôle central au sein du GH Paul Guiraud et du CH Fondation Vallée. C'est une instance obligatoire qui a pour vocation de favoriser le dialogue et l'échange, en intégrant le point de vue des usagers afin d'améliorer la qualité de la prise en charge et les conditions d'accueil. Mise en lumière sur son fonctionnement et ses activités avec Christelle Cormier, chargée des relations avec les usagers et les associations au sein de la Direction juridique des deux établissements.

La commission se compose de membres obligatoires : la directrice, Sophie Guigue, qui en est également la présidente ; un médiateur médical titulaire et son suppléant ; un médiateur non médical et son suppléant ; quatre représentants des usagers, nommés par l'ARS, et d'invités permanents ou facultatifs.

Ces représentants des usagers sont membres de l'association UNAFAM : deux issus de l'UNAFAM 92 et deux de l'UNAFAM 94. Ils portent la voix des usagers, les représentent, les écoutent et les soutiennent dans leurs démarches et s'assurent du respect de leurs droits.

L'UNAFAM assure également des permanences pour les familles, avec un bureau ouvert tous les mercredis après-midi sur le site de Villejuif, et les mardis et vendredis sur le site de Clamart.



Maison Des Usagers
et des Associations (MDUA)

Modalités de fonctionnement

La commission se réunit sous deux formats : en séance plénière et en séance restreinte.

Les séances plénières, avec tous les membres de la CDU, abordent les questions de portée générale, notamment la réflexion sur la qualité de l'accueil et de la prise en charge. Les séances restreintes traitent quant à elles des questions individuelles, via l'analyse des plaintes et réclamations.

Elles réunissent le président et/ou le vice-président, le médecin médiateur et/ou son suppléant, le médiateur non médecin et/ou son suppléant, les deux

représentants des usagers et/ou leurs suppléants. Elles permettent aussi d'émettre des avis après la saisine des médiateurs afin d'apporter aux plaignants une réponse dans les meilleurs délais possibles.

Exemples d'autres actions
des CDU

- Travail sur les livrets d'accueil et autres documents à destination des usagers.
- Réflexion sur la liberté d'aller et venir synchronisée avec les travaux d'élaboration du schéma directeur immobilier.

- Action de sensibilisation et de formation sur la promotion de la bientraitance notamment avec la réalisation du film des usagers du CATTP de Montrouge.
- Déploiement du kit *Mon GPS Psycom*.

Par ses actions et recommandations, la CDU veille continuellement au respect des droits des usagers et à la qualité de la prise en charge.

Rencontres familles-soignants

La CDU est à l'origine de ces rencontres entre familles et soignants qui ont fêté leurs 10 ans en 2024 ! Animés par le Docteur Anne Rauzy, cheffe de Pôle au GH Paul Guiraud, ces moments de partage et d'échanges ont lieu deux fois par an à la cafétéria de Villejuif et sont marqués par les témoignages forts des patients.

La 19^e rencontre a eu lieu en juin 2024 et portait sur la thématique : « Guérison, rétablissement ? Quel accès au logement avec une maladie psychique ? ».

La 20^e rencontre a eu lieu en décembre 2024 sur la thématique : « Guérison, rétablissement ? Quel accès à l'emploi avec une maladie psychique ? ».

À la Fondation Vallée, une rencontre s'est déroulée en octobre 2024 sur le thème : « le sport et nous ». Cinq associations sont intervenues pour présenter leurs activités : la maison Gentilienne, Autisme et Cetera, VGA Saint-Maur, Villejuif natation, Les Boulistes Sportifs de Choisy.

Le Conseil des Enfants et des Adolescents
(CEA)

La mise en place du CEA a été effective en avril 2024. Il s'agit d'un lieu d'expression et d'échange entre les enfants et les adolescents, les soignants, et la Direction. Ces échanges ont pour but de faire participer les usagers et de porter leurs voix pour améliorer leur qualité de vie au CH Fondation Vallée.

Les enfants et adolescents sont au cœur de ce dispositif. Une belle initiative qui a été mise en place par Sophie Guigue, directrice des affaires juridiques, le Docteur Richard Buferne, chef de Pôle, Sandra Moreau, responsable Qualité, Madame Mireille Battut, représentante des usagers, Madame Nadia Fraous, cadre socio-éducatif, Monsieur Patrick Mammano, cadre supérieur, Madame Nora Mellouli, cadre socio-éducatif, Docteur Camille Prévost, médecin psychiatre, et Christelle Cormier, chargée des relations avec les usagers et les associations.

La 35^e édition des SISM

Elle a eu lieu du 7 au 20 octobre 2024, autour de la thématique suivante : « En mouvement pour notre santé mentale ». La CDU et la direction des usagers et des affaires juridiques ont encouragé les pôles de soins à faire connaître leurs actions et proposé l'appui du service communication pour porter à la connaissance des usagers, familles, proches et autres professionnels de santé, leurs initiatives et actions.



Christelle Cormier
Chargée des relations
avec les usagers
et les associations

“ Je travaille depuis cinq ans au GH Paul Guiraud. Mon parcours a débuté en 1998 au service économique du CH Fondation Vallée, où j'ai exercé pendant treize ans. Par la suite, j'ai rejoint le service qualité, gestion des risques et relations avec les usagers au sein du même établissement, pendant 9 ans. J'ai ensuite saisi l'opportunité, grâce à un poste libéré, d'intégrer le GH Paul Guiraud en tant que chargée des relations avec les usagers. Il s'agit d'un métier enrichissant, fondé sur une forte dimension relationnelle avec les patients, les proches comme avec les professionnels de santé. ”

En chiffres GH PG

5

rencontres de la CDU

128

réclamations traitées

254

demandes d'accès
aux informations
médicales

En chiffres CH FV

4

rencontres de la CDU

2

réclamations traitées

18

demandes d'accès
aux informations
médicales

“UNE APPROCHE LUDIQUE DE L'ADDICTION PERMET DE LIBÉRER PLUS FACILEMENT LA PAROLE DES PATIENTS”

Face à une problématique croissante liée au cannabis, l'Unité Hospitalière Spécialement Aménagée (UHSA) a sollicité, à l'été 2024, un accompagnement adapté. Une expérimentation en trois temps a été mise en place : un groupe de parole, un atelier ludique, puis une réflexion sur des stratégies d'adaptation. Ce dispositif a rencontré un accueil favorable au point d'envisager aujourd'hui sa généralisation à l'échelle du GH Paul Guiraud. Rencontre avec Sabine Beaulande, en poste à l'ELSA sur le site de Villejuif depuis 2 ans.

Quelles sont vos missions quotidiennes ?

L'Équipe de Liaison et de Soins en Addictologie (ELSA) intervient dans toutes les unités de l'hôpital pour repérer, évaluer et orienter les patients présentant des conduites addictives (alcool, cannabis, etc.), toujours avec leur consentement. L'équipe agit exclusivement en intra-hospitalier sur les sites de Villejuif et de Clamart.

Elle assure aussi des consultations de tabacologie pour les patients hospitalisés ou d'anciens patients, ainsi que pour les professionnels de l'hôpital.

Enfin, l'équipe mène des actions de prévention à travers des campagnes telles que le Dry January, le Mois sans tabac ou encore la Journée mondiale sans tabac, tout en sensibilisant régulièrement les patients.

Quels sont les projets en cours ?

Dans une dynamique d'amélioration continue de la prise en charge des conduites addictives, plusieurs projets ont été initiés au sein de l'ELSA au cours de l'année.

1 Un renforcement des compétences des professionnels

Un programme de formation interne

a été mis en place pour répondre à un déficit de repérage et de connaissances en addictologie. Trois axes ont été abordés : le tabac, le cannabis et l'alcool.

Les objectifs poursuivis sont :

- La sensibilisation des soignants aux problématiques addictives ;
- L'amélioration du repérage précoce en situation de soins ;
- L'uniformisation du discours entre services pour garantir la cohérence de la prise en charge.

2 Le développement de groupes de psychoéducation

Un cycle structuré de trois séances a été élaboré à destination des patients, avec une ouverture ponctuelle aux professionnels :

■ Séance 1 : définir l'addiction

Il s'agit d'une séance interactive visant à construire collectivement une définition de l'addiction, identifier les substances concernées et aborder les effets perçus.

■ Séance 2 : le jeu pédagogique Stup'effets

Créé en collaboration avec Inès Karama, interne en psychiatrie, ce support ludique facilite les échanges autour des effets ressentis des principales substances (tabac, cannabis, alcool). Un questionnaire de satisfaction est remis à l'issue de chaque séance pour en évaluer l'impact.

Le jeu est actuellement en phase de test avec une perspective d'édition.

■ Séance 3 : les stratégies d'adaptation

Cette dernière séance s'articule autour du jeu de cartes « Comète ». Elle permet d'aborder les leviers de changement et les ressources mobilisables par les patients souhaitant réduire ou arrêter leur consommation.

Chaque séance est ouverte à tous et s'inscrit dans une approche bienveillante et participative qui favorise le dialogue entre les patients et, lorsqu'ils sont présents, les soignants.



Sabine Beaulande
Infirmière à l'ELSA
GH Paul Guiraud

“Après cinq ans comme aide-soignante à l'Institut Gustave-Roussy, j'ai repris mes études pour devenir infirmière. Sans intention initiale de travailler en psychiatrie, j'ai découvert cette spécialité lors de ma formation à l'IFSI Paul Guiraud, à Villejuif, ce qui m'a passionné. J'ai débuté en psychiatrie intra-hospitalière à Paul Guiraud pendant un an et demi puis j'ai passé quelques mois en CSAPA. Après une formation en addictologie, j'ai intégré l'ELSA (Équipe de Liaison et de Soins en Addictologie) où je travaille depuis deux ans.”

Quels sont les projets pour 2025 ?

■ Créer de nouvelles séances pour approfondir la démarche initiée en 2024.

■ Poursuivre les formations auprès des soignants, lancées l'an dernier par une Infirmière en Pratique Avancée (IPA) et désormais co-animées avec une infirmière. Ces formations de 30 à 45 minutes, sont progressivement proposées dans différents lieux d'hospitalisation, dont le Centre d'Accueil et de Crise (CAC) de Choisy-le-Roi et le Centre d'accueil Psychiatrique (CAP) Les Abondances de Boulogne-Billancourt.

■ Développer la psychoéducation en groupe, avec l'objectif de proposer des séances intersectorielles. Ce projet est en phase de réflexion en raison de contraintes logistiques et organisationnelles.

À ce jour, plusieurs groupes ont été constitués dans différentes unités, permettant une première vague de sensibilisation auprès des patients.



Jeu de cartes Stup'effets :
« Et si on en parlait ? » (des addictions)

GROUPE HOSPITALIER
PAUL GUIRAUD

REPÈRES &
DONNÉES CHIFFRÉES

Le soin	■ 31
Les moyens	■ 32
L'activité clinique	■ 35
Cartographie	■ 36
Organigramme	■ 37
Données chiffrées par pôles	■ 38

GH PAUL GUIRAUD

LE SOIN

11 secteurs de
psychiatrie adulte

RÉPARTIS EN :

2 sites intra-hospitaliers :

- Villejuif (381 lits)
- Clamart (116 lits)

Des sites extra-hospitaliers :

- 11 centres d'activités thérapeutiques à temps partiel (CATTP)
- 11 centres médico-psychologiques (CMP)
- 10 hôpitaux de jour
- 1 centre d'accueil et de crise
- 1 centre de post-cure (CRPS)

Des équipes dans 3 services d'accueil
et de traitement des urgences (SAU)
du GHU Paris Saclay :

- Le Kremlin-Bicêtre, Antoine-Béclère
et Ambroise-Paré

une approche intersectorielle

- 2 équipes mobiles de psychiatrie de la personne âgée
- 2 équipes mobiles de psychiatrie précarité
- Une équipe mobile Handipsy (94)
- Des prises en charge ciblées grands ados-jeunes adultes
- Des dispositifs territoriaux promouvant la réhabilitation psychosociale
- Des unités de thérapie familiale
- Un centre de consultation de psychotraumatisme

un pôle régional pour
patients sous main de justice

- 1 service médico-psychologique régional (SMPR)
- 1 Unité Hospitalière Spécialement Aménagée (UHSA)
- 1 centre intersectoriel de soins pénalement ordonnés (CISPéO)
- 1 CSAPA

une Unité pour Malades
Difficiles (UMD)

- Projet d'ouverture d'une unité de soins intensifs régionale en psychiatrie (USIRP)

un service d'addictologie

- 1 centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA)
- 1 hôpital de jour
- 1 équipe de liaison et de soins en addictologie (ELSA)
- 1 service de consultation

un service de soins
somatiques et de
consultations spécialisées

- Médecine générale
- Autres spécialités médicales : neurologie, gynécologie, ORL, odontologie, radiologie, nutrition
- Des programmes d'éducation thérapeutique du patient (ETP)

une pharmacie

- Pharmacie à usage intérieur (PUI)
- Pharmacie clinique
- Cellule biomédicale
- Une équipe opérationnelle d'hygiène hospitalière (EOHH)

LES MOYENS

ressources humaines 2024



ETPR PNM

1900,04

Libellé CSP	ETPR 2024
Apprentis	20,15
Personnels administratifs	255,26
Adjoint administratif	150,30
Adjoint cadre	27,32
Assistant médico-administratif	52,93
Attaché administratif	15,06
Direction	7,55
Médecin du travail	0,5
Aumônier	1,60
Personnels des services de soins	1 257,60
Ambulancier	7,00
Aide-soignant + auxiliaire de puériculture	326,10
ASHQ	174,33
Auxiliaire médical pratique avancée	5,74
Cadre santé	67,88
Dietéticien	2,91
Ergothérapeute	54,35
Infirmier	512,97
Orthophoniste	0,10
Psychologue	85,46
Psychomotricien	20,76

Libellé CSP	ETPR 2024
Personnels éducatifs et sociaux	106,06
Accueillant familial	30,16
Animateur	2,61
Assistant socio-éducatif	60,51
Cadre socio-éducatif	5,05
Conseiller éco et familial	1,00
Éducateur	6,73
Personnels médico-techniques	17,51
Cadre santé paramédical	3,95
Manipulateur	1,00
Préparateur pharmacie hospitalière	12,56
Personnels techniques et ouvriers	243,46
Agent maîtrise	10,16
Ingénieur	22,14
Personnel ouvrier	169,16
Technicien supérieur	42,00
TOTAL GÉNÉRAL	1 900,04

ressources humaines 2024

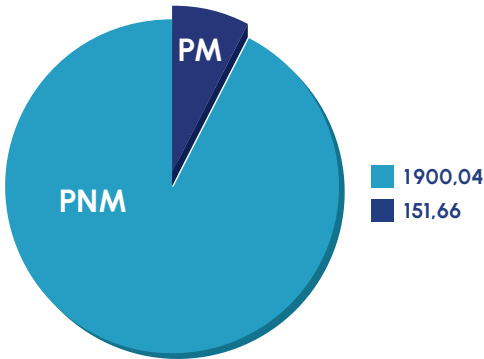


ETPR PM

151,66

Libellé Statut	ETPR 2024
Praticien Hospitalier	90,78
Praticien Attaché (statut en voie d'extinction)	5,95
Praticien Contractuel	11,93
Assistant et assistant associé	4,42
Praticien associé	1,00
Internes + FFI	31,33
Docteur junior	6,25
TOTAL GÉNÉRAL (hors intérim)	151,66

Équivalent temps plein rémunéré
du personnel médical (PM)
et du personnel non médical (PNM)
hors vacataire



moyens financiers*

RÉSULTAT D'EXPLOITATION

CHARGES	176,6 M€
Charges de personnel	137,8 M€
Charges à caractère médical	3,4 M€
Charges hôtelières et générales	22,1 M€
Charges d'amortissement, de provision financières et exceptionnelles	13,3 M€

PRODUITS	183,5 M€
Produits versés par l'Assurance Maladie (dont MIGAC, DAF, FIR)	160,1 M€
Produits de l'activité hospitalière (tickets modérateurs, forfaits journaliers, mutuelles)	10,9 M€
Autres produits	12,4 M€



CHARGES

176,6 M€



PRODUITS

183,5 M€

*Données de la direction des finances

LA FORMATION

Le GH Paul Guiraud contribue chaque année à la formation initiale de plus de **1934** professionnels.



La formation continue en 2024 c'est...



POUR LE PERSONNEL NON MÉDICAL

1882

agents formés

10 142 journées de formation



POUR LE PERSONNEL MÉDICAL

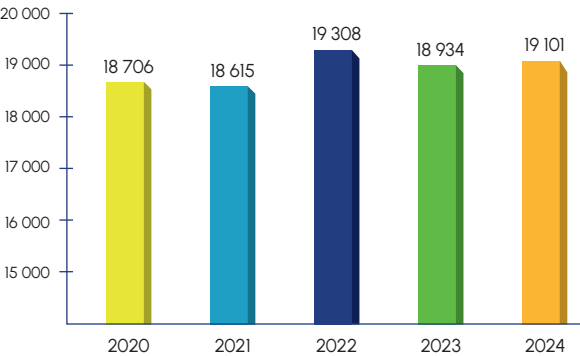
52

agents formés

188 journées de formation

L'ACTIVITÉ CLINIQUE*

File active globale
(hors SAU et hors médico-social)



Hospitalisation à temps complet
avec UMD et UHSA

file active hors SAU	2 255
nombre de journées d'hospitalisation	167 766
durée moyenne d'hospitalisation (DMH)	74,4

Hospitalisation à temps plein

file active hors SAU	2 181
nombre de journées d'hospitalisation	152 804
durée moyenne d'hospitalisation (DMH)	70,1

TAUX D'OCCUPATION 103.1

Hospitalisation en hôpital de jour (HDJ)

file active	619
nombre de venues	31 900

Hospitalisation en hôpital de nuit (HDN)

file active	25
nombre de venues	6 199



Journées
d'hospitalisation
complète

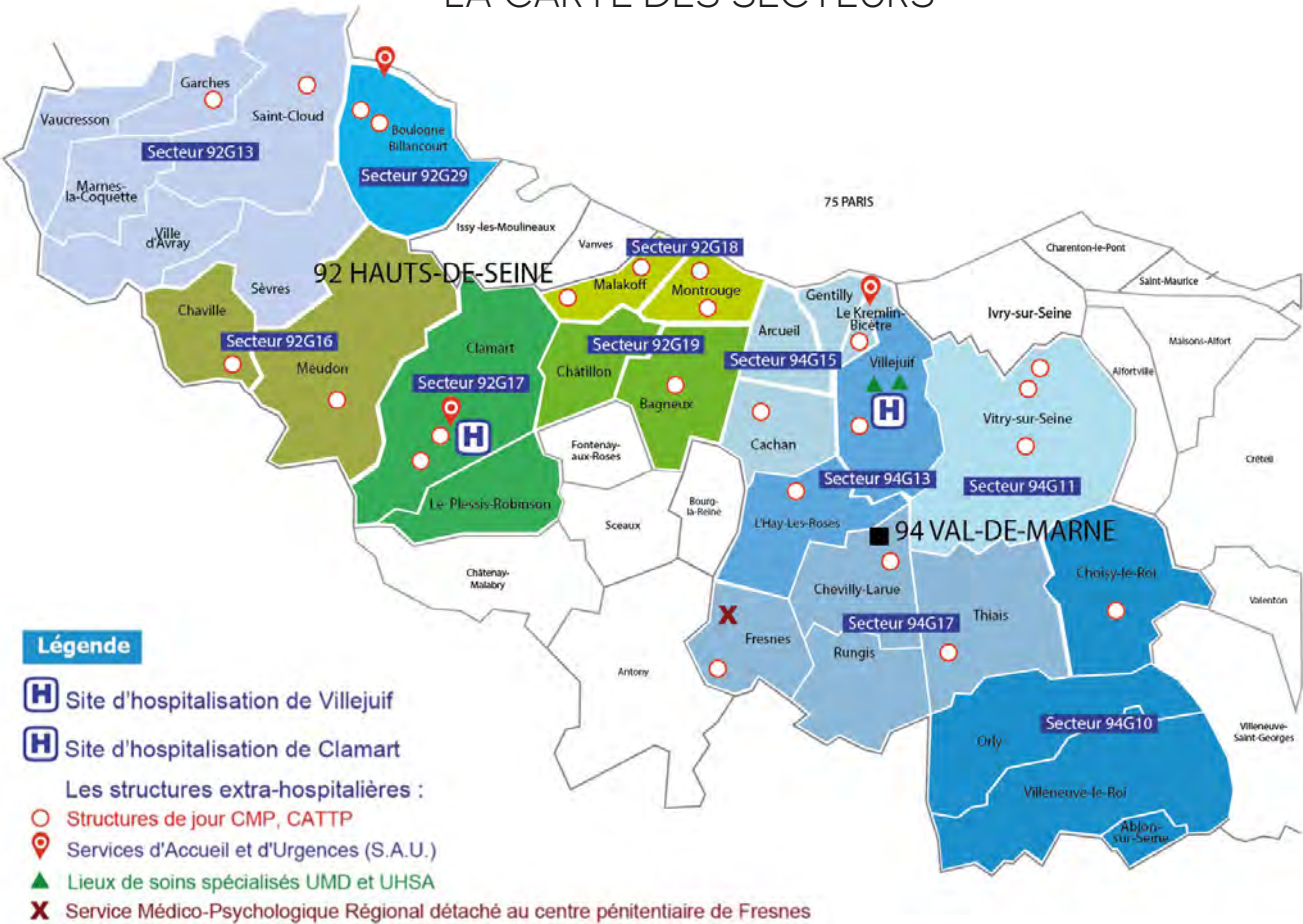
167 766

Journées
d'hospitalisation
à temps plein

152 804

*Données des résumés PMSI

LA CARTE DES SECTEURS



Villejuif



Clamart

L'ORGANIGRAMME

Président de la CME : **Dr David Toutitou**
Vice-Présidente de la CME : **Dr Ouardia Otmani**

PÔLE CLINIQUE TRANSVERSAL

Cheffe de pôle : **Dr Nadia Chaumartin**
Cheffe de service des spécialités médicales :
Dr Océane Gadroy Pierre
Cheffe de service addictologie : **Dr Alice Deschenau**

PÔLE MÉDICO-TRANSVERSAL

Chef de pôle : **Pr Patrick Beauverie**

PÔLE UMD

Chef de pôle : **Dr Ivan Gasman**

PÔLE 92G13-92G29

Cheffe de pôle : **Dr Sophie Said**
service 92G13
Cheffe de service : **Dr Sophie Said (intérim)**
service 92G29
Cheffe de service : **Dr Sophie Said**

PÔLE 94G15

Cheffe de pôle et Cheffe de service :
Dr Christelle Garry

PÔLE 94G10-94G11

Cheffe de pôle : **Dr Muriel Thalassinos**
service 94G10
Cheffe de service : **Dr Aurore Sabine Gougain**
service 94G11
Cheffe de service : **Dr Muriel Thalassinos**

PÔLE PATIENTS SOUS MAIN DE JUSTICE

Cheffe de pôle : **Dr Magali Bodon-Bruzel**
SMPR
Cheffe de service : **Dr Magali Bodon-Bruzel**
UHSA
Chef de service : **Dr David Toutitou**

PÔLE CLAMART

Cheffe de pôle : **Dr Ouardia Otmani**
service 92G16
Cheffe de service : **Dr Ouardia Otmani**
service 92G17
Cheffe de service : **Dr Ouardia Otmani (intérim)**
service 92G18
Cheffe de service :
Dr Sabine Sogno-Berat
service 92G19
Chef de service : **Dr Federico Ossola Piazza**

PÔLE 94G13-94G17

Cheffe de pôle : **Dr Anne Rauzy**
service 94G13
Cheffe de service : **Dr Juliette Gremion**
service 94G17
Chef de service : **Dr Benoît Houbin**

PÔLE CLAMART



92G16

File active globale

912



Hospitalisation à temps plein	
File active	182
Nombre de journées	8 193
Nombre de séjours	221
TAUX D'OCCUPATION	112,2 %



Hospitalisation de jour (HDJ)	
File active	9
Nombre de venues	63



Activité ambulatoire	
File active	829
Actes EDGAR	10 032

92G17

File active globale

885

Hospitalisation à temps plein	
File active	130
Nombre de journées	7 882
Nombre de séjours	158
TAUX D'OCCUPATION	120 %

Hospitalisation de jour (HDJ)	
File active	43
Nombre de venues	1 660

Activité ambulatoire	
File active	823
Actes EDGAR	8 852

92G18

File active globale

1 187

Hospitalisation à temps plein	
File active	173
Nombre de journées	8 504
Nombre de séjours	206
TAUX D'OCCUPATION	110,9 %

Hospitalisation de jour (HDJ)	
File active	81
Nombre de venues	3 240

Activité ambulatoire	
File active	1 027
Actes EDGAR	19 253



92G19

File active globale

1 186



Hospitalisation à temps plein	
File active	172
Nombre de journées	8 548
Nombre de séjours	206
TAUX D'OCCUPATION	111,5 %



Hospitalisation de jour (HDJ)	
File active	5
Nombre de venues	39



Activité ambulatoire	
File active	1 166
Actes EDGAR	16 735

TOTAL SECTEURS
INTRA (hors SAU)

File active globale

3 926

Hospitalisation à temps plein	
File active	580
Nombre de journées	33 127
TAUX D'OCCUPATION	14,9 %

Hospitalisation de jour (HDJ)	
File active	138
Nombre de venues	5 002

Activité ambulatoire	
File active	3 728
Actes EDGAR	54 878

TOTAL PÔLE CLAMART
avec secteur intersectoriel
(hors SAU)

File active globale

4 180

Hospitalisation à temps plein	
File active	597
Nombre de journées	41 457
Nombre de séjours	764
TAUX D'OCCUPATION	110,3 %

Hospitalisation de jour (HDJ)	
File active	138
Nombre de venues	5 002

Activité ambulatoire	
File active	3 979
Actes EDGAR	58 980

*Données des résumés PMSI

PÔLE 92G13 - G29



92G13

File active globale

954



Hospitalisation à temps plein	
File active	217
Nombre de journées	10 604
Nombre de séjours	315
TAUX D'OCCUPATION	103,8 %



Hospitalisation de jour (HDJ)	
File active	33
Nombre de venues	1 952



Activité ambulatoire	
File active	853
Actes EDGAR	11 793

92G29

File active globale

1 751

Hospitalisation à temps plein	
File active	196
Nombre de journées	10 039
Nombre de séjours	261
TAUX D'OCCUPATION	111,8 %

Hospitalisation de jour (HDJ)	
File active	68
Nombre de venues	3 528

Activité ambulatoire	
File active	1 665
Actes EDGAR	20 027



TOTAL PÔLE
(hors SAU)

File active globale

2 656



Hospitalisation à temps plein	
File active	392
Nombre de journées	23 643
TAUX D'OCCUPATION	107,6 %



Hospitalisation de jour (HDJ)	
File active	101
Nombre de venues	5 480



Activité ambulatoire	
File active	2 499
Actes EDGAR	31 820

*Données des résumés PMSI

PÔLE 94G10 - G11

	94G10	File active globale 1 375
	Hospitalisation à temps plein	File active 137 Nombre de journées 5 371 Nombre de séjours 176 TAUX D'OCCUPATION 105,1 %
	Hospitalisation de jour (HDJ)	File active 35 Nombre de venues 2 439
	Activité ambulatoire	File active 1 268 Actes EDGAR 16 584
	CAC Centre d'Accueil et de Crise	File active globale 105
	Hospitalisation à temps plein	File active 105 Nombre de journées 3 111 Nombre de séjours 132 TAUX D'OCCUPATION 85,2 %
	Hospitalisation de jour (HDJ)	File active 11 Nombre de venues 197
	Hospitalisation de nuit (HDN)	File active 2 Nombre de venues 35
	Activité ambulatoire	File active 204 Actes EDGAR 1 115

TOTAL G10	File active globale 1 380
Hospitalisation à temps plein	File active 214 Nombre de journées 8 482 Nombre de séjours 289 TAUX D'OCCUPATION 96,8 %
Hospitalisation de jour (HDJ)	File active 43 Nombre de venues 2 632
Hospitalisation de nuit (HDN)	File active 2 Nombre de venues 35
Activité ambulatoire	File active 1 337 Actes EDGAR 17 699

94G11	File active globale 1 600	Activité ambulatoire File active 1 441 Actes EDGAR 23 011
Hospitalisation à temps plein	File active 334 Nombre de journées 9 884 Nombre de séjours 428 TAUX D'OCCUPATION 93,4 %	Hospitalisation de jour (HDJ) File active 41 Nombre de venues 3 182
TOTAL PÔLE	File active globale 2 915	Activité ambulatoire File active 2 767 Actes EDGAR 40 710
Hospitalisation à temps plein	File active 503 Nombre de journées 18 366 Nombre de séjours 684 TAUX D'OCCUPATION 117 %	Hospitalisation de jour (HDJ) File active 85 Nombre de venues 5 849
	Hospitalisation de nuit (HDN) File active 2 Nombre de venues 35	

ACTIVITÉ DES URGENCES - SAU

SAU A.BÉCLÈRE	File active globale 1 450	NOMBRE D'ACTES 7 920
SAU A.PARÉ	File active globale 1 219	NOMBRE D'ACTES 2 172
SAU K.BICÊTRE	File active globale 1 467	NOMBRE D'ACTES 12 767
TOTAL SAU	File active globale 4 090	NOMBRE D'ACTES 22 859

*Données des résumés PMSI

PÔLE 94G13 - G17

	94G13	File active globale 1 782
	Hospitalisation à temps plein	File active 215 Nombre de journées 10 093 Nombre de séjours 259 TAUX D'OCCUPATION 110,6 %
	Hospitalisation de jour (HDJ)	File active 51 Nombre de venues 2 887
	Hospitalisation de nuit (HDN)	File active 23 Nombre de venues 6 164
	94G17	File active globale 1 982
	Hospitalisation à temps plein	File active 140 Nombre de journées 6 723 Nombre de séjours 187 TAUX D'OCCUPATION 108,3 %
	Hospitalisation de jour (HDJ)	File active 46 Nombre de venues 1 614
	Activité ambulatoire	File active 1 935 Actes EDGAR 27 309

TOTAL PÔLE	File active globale 3 635
Hospitalisation à temps plein	File active 334 Nombre de journées 16 816 Nombre de séjours 433 TAUX D'OCCUPATION 109,7 %
Hospitalisation de jour (HDJ)	File active 85 Nombre de venues 5 849
Hospitalisation de nuit	File active 23 Nombre de venues 6 164
Activité ambulatoire	File active 3 533 Actes EDGAR 48 291

PÔLE 94G15

94G15	File active globale (hors SAU) 1 633	Hospitalisation à temps plein File active 240 Nombre de journées 11 772 Nombre de séjours 334 TAUX D'OCCUPATION 104 %	Hospitalisation de jour (HDJ) File active 71 Nombre de venues 3 119	Activité ambulatoire File active 1 540 Actes EDGAR 18 379
--------------	--	--	--	--

ACTIVITÉS RÉGIONALES

	UHSA Unité Hospitalière Spécialement Aménagée	File active globale 193
	Hospitalisation à temps plein	File active 193 Nombre de journées 16 116 Nombre de séjours 316 TAUX D'OCCUPATION 96 %
	SMPR Service Médico-Psychologique Régional	File active globale 4 315
	Hospitalisation à temps plein	File active 129 Nombre de venues 7 984 TAUX D'OCCUPATION 48,6 %
	Activité ambulatoire	File active 4 297 Actes EDGAR 14 668
	UMD HENRI COLIN Unité pour Malades Difficiles	File active globale 99
	Hospitalisation à temps plein	File active 99 Nombre de journées 24 714 Nombre de séjours 100 TAUX D'OCCUPATION 96,7 %

*Données des résumés PMSI

PÔLE MÉDICO-TRANSVERSAL

Achat, gestion, commande des produits pharmaceutiques pour Paul Guiraud et Fondation Vallée

Nombre de lignes de commandes 4 775

Dispensation des produits pharmaceutiques pour Paul Guiraud et Fondation Vallée

Nombre de lignes de dispensation globale des produits pharmaceutiques délivrés de jour 113 152

Nombre de lignes de dispensation globale des produits pharmaceutiques délivrés de nuit 9 344

Prise en charge thérapeutique pour Paul Guiraud et Fondation Vallée

Nombre d'ordonnances en DDN au patient en ambulatoire (dérogation au circuit ville pour situation de précarité ou de vulnérabilité ou droit du personnel) 2 138

Nombre de lignes de DDN avec suivi spécifique 6 868

Nombre d'analyses pharmaceutiques (tous niveaux confondus et hors AFT, EC, PM ou analyse partielle) 35 535

Nombre d'historiques médicamenteux réalisés pour réévaluation de la thérapeutique & étude d'imputabilité effet secondaire (I) 34

Nombre de patients conciliés à l'admission 384

Nombre de patients conciliés à la sortie ou lors d'un transfert 235

Nombre de bilans de médication 58

Nombre d'avis pharmaceutiques 93

Nombre d'entretiens pharmaceutiques ciblés (hors ETP & CM) 104

Nombre de séances individuelles d'ETP 40

Nombre de séances collectives d'ETP 18

Heures d'enseignement pharmaceutique hospitalier pour Paul Guiraud et Fondation Vallée

Nombre d'heures effectuées d'enseignement par du personnel pharmaceutique au sein du service 144

Gestion et suivi des équipements biomédicaux pour Paul Guiraud et Fondation Vallée

Nombre d'équipements référencés, suivis et gérés pour Paul Guiraud / Fondation Vallée 1 936 | 250

Nombre d'interventions pour Paul Guiraud / Fondation Vallée 1 284 | 90

Activités transversales de l'EOHH pour Paul Guiraud et Fondation Vallée

Nombre d'heures de formation dans les unités de soins 54 | 21

Nombre d'heures de formation dans le cadre de la formation continue 50,5

Nombre d'heures de formation à l'institution de formations en soins infirmiers et aides-soignants 10

Nombre d'interventions de l'EOHH pour Paul Guiraud et Fondation Vallée

Nombre d'interventions dans les unités de soins à l'initiative de l'EOHH (hors permanence PG Clamart) 172 | 34

Nombre d'interventions dans les unités de soins à la demande des soignants 18 | 0

Surveillance épidémiologique pour Paul Guiraud

Nombre de patients suivis dans le cadre de la surveillance du risque infectieux 187

Nombre de suivi des patients dépistés dans le cadre de la surveillance de l'antibiorésistance post réanimation, des patients CONTACT de BHRé en MCO et de retour de l'étranger 50

Nombre de signalements en interne pour informer de la mise en place de pré-cautions complémentaires 40

PÔLE CLINIQUE TRANSVERSAL

SERVICE D'ADDICTOLOGIE

CSAPA	
Actes	15311
File active	1444

ELSA	
Actes	1387
File active	342

Infirmier en pratique avancée (IPA)	
Actes	257
File active	139

HDJ Addicto	
Nombre de journées	1042
File active	47

Consultations de tabacologie	
Actes	295
File active	38

Défume	
Référents présents	144
Professionnels formés (2024)	59

SERVICE SOMATIQUE

Consultations médicales	
Actes	19592

Activités paramédicales	
Actes	4238

ACHATS ET APPROVISIONNEMENTS



Nombre de repas produits
672360



Nombre de kilomètres parcourus comprenant le kilométrage des véhicules du Pool (véhicules en usage partagé mis à disposition des personnels de l'hôpital) et le kilométrage de l'extrahospitalier.
461426 km



par les transports sanitaires
82826 km



par les transports intérieurs
46699 km



par l'activité de déménagement
6597 km



Parc automobile
103 véhicules



Dépenses de carburant
68763 €



Linge traité
201,5 tonnes



REPÈRES & DONNÉES CHIFFRÉES

Le soin	■ 47
Les moyens financiers	■ 48
L'activité clinique	■ 51
Cartographie	■ 52
Organigramme	■ 53
Données chiffrées par pôles	■ 54



84
lits
d'hospitalisation
complète

■ dont 8 lits dans le service Urgences
et Liaison de Psychiatrie Infanto-Juvenile
(ULPIJ) situé au CHU du Kremlin-Bicêtre

■ et 8 lits à la Maison des 13/17
située à Rungis



1
pôle
universitaire



74
places
d'hospitalisation
de jour
pour enfants et adolescents

CH FONDATION VALLÉE LE SOIN



4
Centres
Médico-Psychologiques
(CMP)

1
activité de liaison
relevant
du service ULPIJ

3
Types d'hospitalisation
hors les murs

■ ULPIJ ■ Maison des 13-17
■ Service d'Accueil Familial
Thérapeutique (SAFT)

1
centre pour les
adolescents

1
Centre Thérapeutique
du Tout-Petit (CTTP)

1
Unité de Jour
à Temps Partiel (UJTP)

1
Centre d'Activités
Thérapeutiques
à Temps Partiel (CATTP)

1
plateforme coordination
et orientation pour
enfants de 0-7 ans ayant
un trouble du neuro-
développement

LES MOYENS

ressources humaines 2024



Libellé CSP	ETPR 2024
Personnels administratifs	36,35
Adjoint administratif	24,86
Adjoint cadre	2,86
Assistant médico-administratif	5,85
Attaché administratif	1,00
Direction	1,78
Personnels des services de soins	168,80
Aide-soignant et auxiliaire puériculture	40,45
ASHQ	17,25
Auxiliaire médical pratique avancée	1,00
Cadre santé	7,54
Ergothérapeute	1,04
Infirmier	58,66
Orthophoniste	5,78
Psychologue	22,98
Psychomotricien	13,10
Puéricultrice	1,00

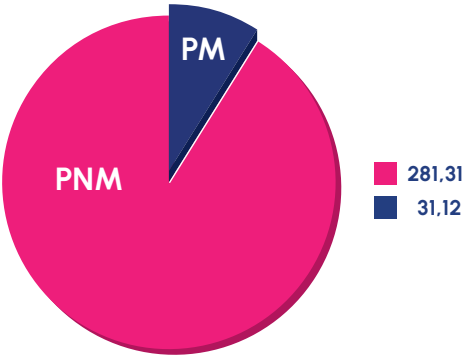
Libellé CSP	ETPR 2024
Personnels éducatifs et sociaux	54,07
Assistant socio-éducatif	32,08
Cadre socio-éducatif	3,20
Éducateur	18,79
Personnels techniques et ouvriers	22,08
Ingénieur	1,58
Personnel ouvrier	18,50
Technicien	2,00
TOTAL GÉNÉRAL	281,31

ressources humaines 2024



Libellé Statut	ETPR 2024
Praticien hospitalier	13,35
Personnel enseignant et hospitalier titulaire	1,00
Praticien contractuel	1,00
Praticien enseignant et hospitalier non titulaire et temporaire	0,92
Praticien associé	2,43
Interne + FFI	11,25
Praticien hospitalier universitaire titulaire	0,50
Docteur Junior	1,17
TOTAL GÉNÉRAL (hors intérim)	31,12

Équivalent temps plein rémunéré
du personnel médical (PM)
et du personnel non médical (PNM)
hors vacataire



LES MOYENS FINANCIERS*

Résultat d'exploitation

CHARGES 28,66 M€

Charges de personnel	22,33 M€
Charges à caractère médical	194 447 €
Charges hôtelières et générales	3,66 M€
Charges d'amortissement, de provision financières et exceptionnelles	2,47 M€



CHARGES

28,66 M€

PRODUITS 31,2 M€

Produits versés par l'Assurance Maladie (dont MIGAC, DAF, FIR)	28,19 M€
Produits de l'activité hospitalière (tickets modérateurs, forfaits journaliers, mutuelles)	801 233 €
Autres produits	2,19 M€



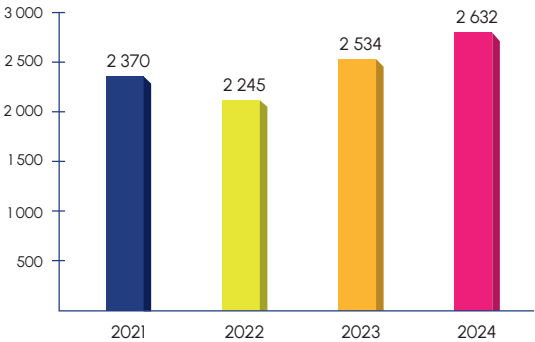
PRODUITS

31,2 M€

*Données de la direction des finances

L'ACTIVITÉ CLINIQUE*

File active globale



Activité ambulatoire

File active	2 558
Nombre d'actes	25 948



Hospitalisation à temps complet

File active	220
Nombre de séjours	1 200
Nombre de journées	11 676
Durée moyenne d'hospitalisation (DMH)	53,07 jrs



Hospitalisation en hôpital de jour (HDJ)

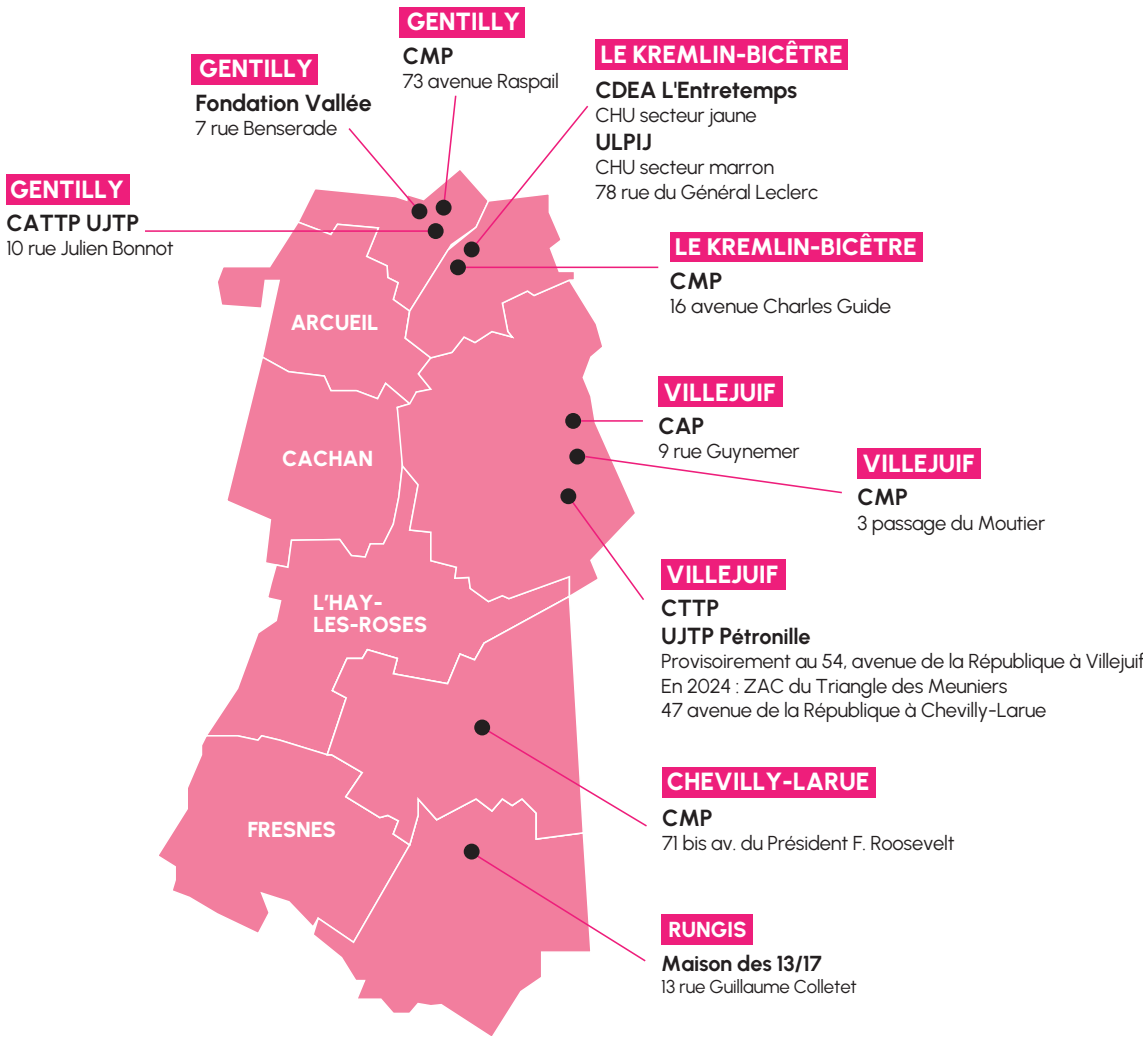
File active	129
Nombre de séjours	135
Nombre de journées	9 684

21360

journées
d'hospitalisation

*Données de la direction des finances

LA CARTE DU SECTEUR



L'ORGANIGRAMME

Président de la CME : **Dr Richard Buferne**
Vice-Président de la CME : **Dr Benjamin Petrovic**

PÔLE HOSPITALISATION ET DE PROXIMITÉ

- Chef de pôle** : Dr Richard Buferne
- Service Hospitalisation Enfants**
Dr Florence Cazard
- Service Hospitalisation Adolescents**
Dr Richard Buferne (intérim)
- Service Prises en Charge Ambulatoires**
Dr Béatrice Miscopein
- Service Transversal**
Dr Manel Nait Mazi

PÔLE URGENCES ET EXPERTISES

- Chef de pôle** : Pr Bruno Falissard (intérim)
- Service Urgences et Crises**
Dr Naïma Boukhalfa
- Service Périnatalité**
Dr Benjamin Petrovic
- Service Avis Spécialisés et Expertises**
Dr Aline Lefebvre



PÔLE HOSPITALISATION
ET DE PROXIMITÉ



File active totale

1175



Nombre de séjours

1161



Hospitalisation à temps complet

File active	96
Nombre de séjours	1 047
Nombre de journées	10 003
Durée moyenne d'hospitalisation (DMH)	104,2 jrs



Hospitalisation à temps partiel

File active	109
Nombre de séjours	114
Nombre de venues	8 870



activité ambulatoire

File active	1 121
Nombre d'actes	18 143

PÔLE URGENCES
ET EXPERTISES



File active totale

1590



Nombre de séjours

183



Hospitalisation à temps complet

File active	134
Nombre de séjours	162
Nombre de journées	1 673
Durée moyenne d'hospitalisation (DMH)	12,5 jrs



Hospitalisation à temps partiel

File active	21
Nombre de séjours	21
Nombre de venues	814



activité ambulatoire

File active	1 556
Nombre d'actes	7 805

ACHATS ET APPROVISIONNEMENTS



Nombre de repas produits
75 041



Nombre de kilomètres parcourus
51 524 km



Parc automobile
20 véhicules



Dépenses de carburant
15 035 €



Linge traité
11 tonnes

*Données de la direction des finances

VERS DE NOUVEAUX HORIZONS

L'année 2025 s'annonce riche en événements pour le GH Paul Guiraud et le CH Fondation Vallée qui témoignent de l'engagement des professionnels à ancrer leurs actions sur le territoire du 92 et du 94.

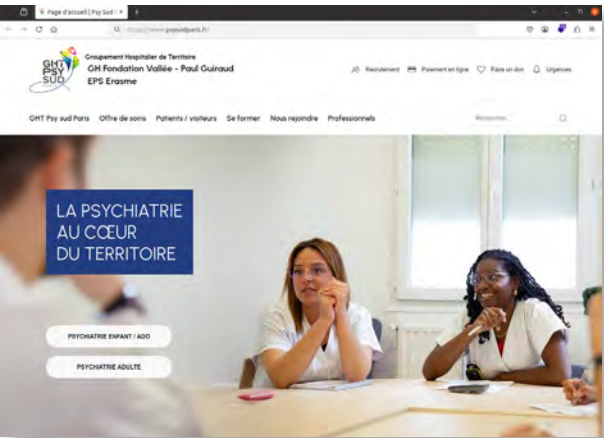


Projet d'établissement 2025-2028

Ce document de référence s'appuie sur le projet médical pour définir la feuille de route du groupe hospitalier à court et moyen terme : la vision, les objectifs et les priorités.

La fusion du centre hospitalier Fondation Vallée et du groupe hospitalier Paul Guiraud, visera à renforcer l'articulation des filières de soins en psychiatrie de l'enfant, de l'adolescent et de l'adulte. Le projet d'établissement 2025-2028 reposera sur trois valeurs partagées : **soutenir le soin expert, promouvoir le partenariat patient et cultiver la créativité.**

En tant qu'établissement support du GHT Psy Sud Paris, le futur groupe hospitalier participera activement à une stratégie médico-soignante territoriale, en lien avec ses partenaires, notamment l'EPS Erasme. Ce projet commun réaffirme aussi les priorités portées par les deux établissements : excellence des soins, développement de la recherche, attractivité des professionnels, qualité de vie au travail et engagement en faveur du développement durable.



Refonte du site Web

Dans le cadre de la fusion du GH Paul Guiraud et du CH Fondation Vallée, en janvier 2025, une **refonte des deux sites Internet des deux établissements** sera engagée afin de faciliter l'orientation des usagers et de leur permettre de trouver toutes les informations utiles sur leur prise en charge et accompagnement.

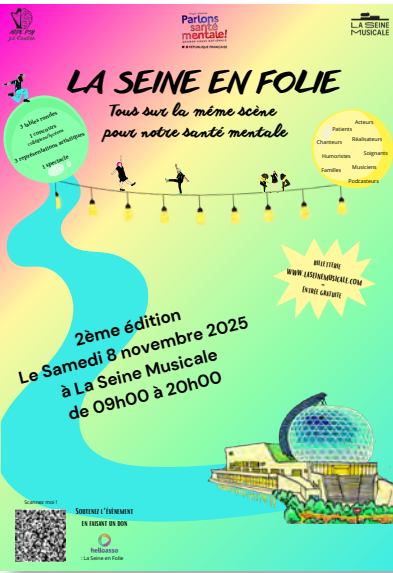
En termes d'attractivité, les professionnels de santé y trouveront des informations sur les deux secteurs de la psychiatrie adulte et de l'enfant/adolescent.



Projet Lieu de Santé Sans Tabac (LSST)

Le GH Paul Guiraud, qui s'est engagé dans la démarche Lieu de Santé Sans Tabac, verra l'implantation des premières zones de tolérance fumeurs d'ici la fin de l'année 2025. Ces installations seront temporaires et permettront une **transition douce vers un hôpital sans tabac à l'horizon 2027-2028**. Afin d'accompagner ce projet, plusieurs supports réalisés en interne (flyers, affiches, newsletters, livret d'accueil) ont été diffusés pour préparer tous les acteurs de l'hôpital à cette évolution. Une signalétique dédiée sera également mise en place dès l'entrée des établissements ainsi qu'un affichage dans les différents services.

Soutenu par l'ARS Île-de-France et le RESPADD, le projet LSST prévoit aussi un accompagnement des fumeurs qui le souhaitent, pour réduire leur consommation de tabac, voir, à terme, un sevrage.



2^e édition du festival La Seine en Folie

Après le succès de sa première édition en 2024, qui a réuni plus de 550 participants à La Seine Musicale, située à Boulogne-Billancourt (92), La Seine en Folie reviendra le samedi 8 novembre 2025, pour une deuxième édition, encore plus ambitieuse et fédératrice. Ce rendez-vous unique, imaginé par l'association ARPE Psy 92 centre, s'impose comme un temps fort d'information, de sensibilisation et de lutte contre la stigmatisation en santé mentale, mêlant tables rondes, performances artistiques et engagement citoyen.

En 2025, année officiellement consacrée « **Grande Cause Nationale pour la santé mentale** », l'événement prendra une résonance toute particulière.

GLOSSAIRE

- A** ■
- AFT** :
Accueil Familial Thérapeutique
- AMA** :
Assistant Médico-Administratif
- ARS** :
Agence Régionale de Santé
- B** ■
- BAO** :
Bureau d'Accueil et d'Orientation
- C** ■
- CAC** :
Centre d'Accueil et de Crise
- CAPS** :
Centre d'Activités Physiques et Sportives
- CATTP** :
Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel
- CDEA** :
Centre de Diagnostic et d'Évaluation de l'Autisme
- CDU** :
Commission des Usagers
- CHSCT** :
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
- CHU** :
Centre Hospitalier Universitaire
- CISPéO** :
Centre Intersectoriel de Soins Pénalement Ordonnés
- CIT** :
Chambre d'Isolement Thérapeutique
- CLAN** :
Comité de Liaison Alimentation Nutrition
- CLSM** :
Conseil Local de Santé Mentale
- CLUD** :
Comité de LUTte contre la Douleur
- CME** :
Commission Médicale d'Établissement
- CMP** :
Centre Médico-Psychologique
- CMS** :
Centre Municipal de Santé
- CPTS** :
Communauté Professionnelle Territoriale de Santé

- CSA** :
Centre de Soins en Addictologie
- CSAPA** :
Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie
- CSIRASE** :
Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et des Activités Socio-Éducatives
- CSIRMT** :
Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques
- CTE** :
Comité Technique d'Établissement
- D** ■
- DAF** :
Dotation Annuelle de Financement
- DAPS** :
Dispositif Assurant la Permanence des Soins
- DIM** :
Département d'InforMation Médicale
- DIU** :
Diplôme Inter Universitaire
- DMH** :
Durée Moyenne d'Hospitalisation
- DPI** :
Dossier Patient Informatisé
- DPSP** :
Dispositif de Prévention et de Soins
- DSI** :
Direction des Systèmes d'Information
- E** ■
- EDGAR** :
Entretien Démarche Groupe Accompagnement Réunions
- ELSA** :
Équipe de Liaison et de Soin en Addictologie
- EMDR** :
Eye Movement Desensitization and Reprocessing
- EMPPA** :
Équipe Mobile de Psychiatrie de la Personne Âgée
- EPRD** :
État Prévisionnel des Recettes et des Dépenses
- EPSM** :
Établissement Public de Santé Mentale

- ESAT** :
Établissements et Services d'Aide par le Travail
- ETPR** :
Équivalent Temps Plein Rémunéré
- G** ■
- GEM** :
Groupe d'Entraide Mutuelle
- HAS** :
Haute Autorité en Santé
- H** ■
- HDJ** :
Hôpital de Jour
- HDJIJA** :
Hôpital De Jour Intersectoriel pour Jeunes Adultes
- I** ■
- IDE** :
Infirmier Diplômé d'État
- IFAS** :
Institut de Formation des Aides-Soignants
- IFSI** :
Institut de Formation en Soins Infirmiers
- IPA** :
Infirmier en Pratique Avancée
- J** ■
- JLD** :
Juge des Libertés et de la Détention
- M** ■
- MCO** :
Médecine, chirurgie, obstétrique
- P** ■
- PASS** :
Permanence d'Accès aux Soins de Santé
- PDAP-PCO** :
Plateforme de Diagnostic Autisme Proximité et de Coordination et d'Orientation»

- S** ■
- SAU** :
Service d'accueil et de traitement des urgences
- SDI** :
Schéma Directeur Immobilier
- SDRE** :
Soins à la Demande du Représentant de l'Etat
- SDT** :
Soins à la Demande d'un Tiers
- SDTU** :
Soins à la Demande d'un Tiers en Urgence
- SEI** :
Signalement d'Événements Indésirables
- SISM** :
Semaines d'information sur la santé mentale
- SMPR** :
Service Médico Psychologique Régional
- SPI** :
Soins en Péril Imminent
- U** ■
- UHSA** :
Unité Hospitalière Spécialement Aménagée
- ULPIJ** :
Urgences et Liaison de Psychiatrie Infanto-Juvenile
- UMD** :
Unité pour Malades Difficiles
- UMELOS** :
Unité Mobile d'Évaluation, de Liaison, d'Orientation et de Soins
- UMES** :
Unité Mobile d'Évaluation et de Soin
- UMP** :
Unité Médico-Psychologique
- UNAFAM** :
Union NAtionale de Familles et Amis de personnes Malades et/ou handicapées psychiques
- UPH** :
Unité Psychiatrique d'Hospitalisation
- USIP** :
Unité de Soins Intensifs en Psychiatrie
- USIPR** :
Unité de Soins Intensifs Régionale en Psychiatrie



www.psysudparis.fr

